



แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา

พันธกิจ

- ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
- บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
- รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ



แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา

พันธกิจ

- ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
- บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
- รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 9 ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา 16 ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น เพื่อให้หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานในระยะ 1 ปี โดยมีการกำหนด พันธกิจ เป้าหมายหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) นโยบายประเทศไทย 4.0 นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ มุ่งเน้นการดำเนินงานในภาพรวม โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ของหน่วยในสังกัด และมีการติดตามประเมินผลเพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

• ส่วนที่ 1 บทนำ

บทสรุปผู้บริหาร.....	3
เหตุผลและความจำเป็น.....	4

• ส่วนที่ 2 หลักการสำคัญ เป้าหมาย ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง และการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ

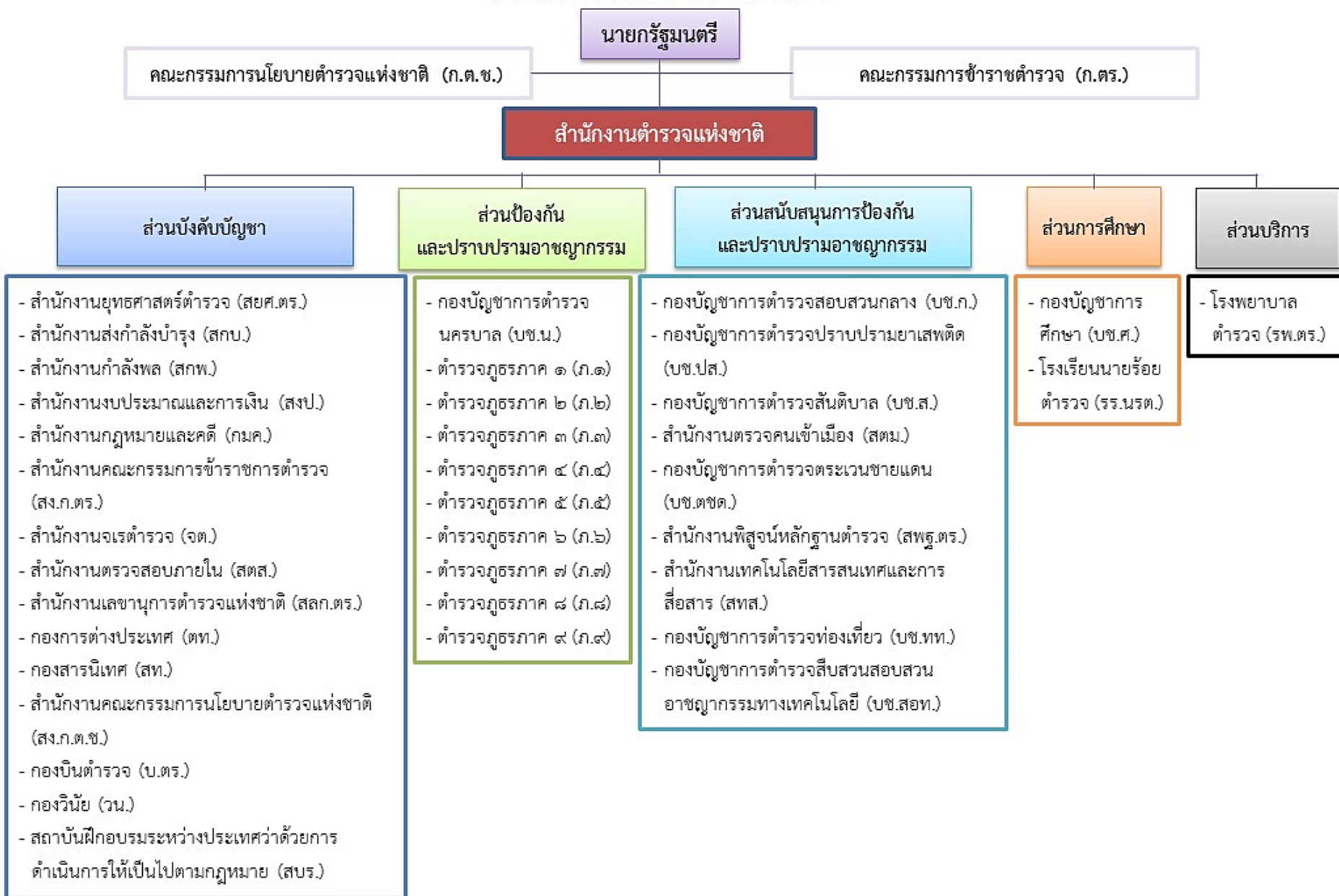
หลักการสำคัญและกรอบแนวคิด.....	9
ความเชื่อมโยงของแผนทั้ง 3 ระดับไปสู่การปฏิบัติ.....	10
กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....	11
แผนระดับที่ 1	
- ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580.....	11
แผนระดับที่ 2	
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580).....	11
- ประเด็นปฏิรูปประเทศ	11
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564	11
- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565)	11
ตัวชี้วัดระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	
- World Internal Security and Police Index : WISPI.....	12
- Sustainable Development Goals : SDGs	12
- World Economic Forum : WEF.....	12
- International Institute for Management : IMD.....	12
นโยบายและแนวทางอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	
- ประเทศไทย 4.0	13
- นโยบายรัฐบาล	13
- กรอบแนวทางและยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564.....	14
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)	14
นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	15
กรอบการติดตามและประเมินผลระดับประเทศที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	17
- การประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล	



การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562	17
- การประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน	18
- การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	19
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	20
• ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
วิสัยทัศน์	22
ค่านิยม	22
วัฒนธรรมองค์กร	22
ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน	22
พันธกิจ	22
เป้าหมายหน่วยงาน	22
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	22
หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ	23
• ส่วนที่ 4 รายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....	25
การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	144
- แนวทางการขับเคลื่อน.....	144
- การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยรองรับ	144
- การขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยรับผิดชอบหลักในระดับต่าง ๆ	145
- การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ.....	146
- แนวทางการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน	147
- กรอบแนวทางการประเมิน ผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....	148
- ตารางกรอบระยะเวลาในการประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....	149
- การรายงานผลการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....	150
- ตารางกรอบระยะเวลาในการประเมินตัวชี้วัดการประเมินตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564....	151
• ส่วนที่ 5 ภาคผนวก	
- หนังสือให้ความเห็นชอบให้ใช้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564.....	152



โครงสร้างสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร



ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

สถานการณ์โลกในปัจจุบันทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีผลกระทบต่อสังคมในลักษณะต่าง ๆ รวมไปถึงการหลบหนีเข้าเมือง การค้ามนุษย์ การโยกย้ายถิ่นฐานของประชาชน/แรงงานต่างด้าว ยาเสพติด ตลอดจน ความขัดแย้งระหว่างกลุ่มต่าง ๆ ภูมิอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลง ภัยพิบัติ และโรคอุบัติใหม่ นำไปสู่ปัญหาทางสังคมและอาชญากรรมต่าง ๆ อย่างไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ทั้งนี้ ปัญหาความมั่นคงและอาชญากรรมภายในประเทศมีความเชื่อมโยงในหลายมิติ เช่น การเมือง เศรษฐกิจ สังคม ระบบการศึกษา โครงสร้างพื้นฐาน กฎหมาย เทคโนโลยีและนวัตกรรม ดังนั้น จึงต้องขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติโดยมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นระบบเพื่อสนับสนุนและประสานการปฏิบัติให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ด้วยภารกิจสำคัญของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ คือ มีหน้าที่ในการถวายความปลอดภัย พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ ป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร และส่งเสริมให้ท้องถิ่นและชุมชนมีส่วนร่วมในกิจการตำรวจเพื่อป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดตามความเหมาะสม และความต้องการของแต่ละพื้นที่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้นเพื่อให้หน่วยในสังกัด ใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานในระยะ 1 ปี โดยกำหนด พันธกิจ เป้าหมายหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) นโยบายประเทศไทย 4.0 นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานในภาพรวม โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0 ซึ่งในแต่ละยุทธศาสตร์ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ตัวชี้วัด เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดหน่วยเจ้าภาพและหน่วยรับผิดชอบในการขับเคลื่อนออกเป็นระดับต่าง ๆ ได้แก่ เจ้าภาพระดับนโยบาย เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์ และหน่วยปฏิบัติ ซึ่งเป็นไปตามภารกิจความรับผิดชอบของหน่วยในสังกัด รวมทั้งมีการระบบการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และวิสัยทัศน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”



เหตุผลและความจำเป็น

1. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 กำหนดให้การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

2. พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560

มาตรา 5

- ให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันอันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่ายี่สิบปี

- การจัดทำแผนอื่นใด รวมตลอดทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

มาตรา ๑๐ เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีแผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศ ตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศต้องมีความสอดคล้องกันแผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

มาตรา 26 ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้หน่วยงานของรัฐนั้นทราบถึงความไม่สอดคล้องและขอเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง และในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทราบเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

3. พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560

มาตรา 6 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ เพื่อให้การปฏิรูปประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ

มาตรา 25 เพื่อประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานสภาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ภายในระยะเวลาและตามรายการที่กำหนด



4. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

มาตรา 9

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยต้องมีรายละเอียดขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด

มาตรา 10 ในกรณีที่ภารกิจใดมีความเกี่ยวข้องกับหลายส่วนราชการหรือภารกิจที่ใกล้เคียงต่อเนื่องกัน ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนั้นกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน โดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

มาตรา 16

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้งบประมาณต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

- เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดแล้วให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

- ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

5. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย โดยกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติรองรับ ประกอบด้วย 23 แผนแม่บท 15 ประเด็นเร่งด่วนใน 5 ปีแรก (พ.ศ. 2561 - 2565) เป็นแผนสำคัญซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องนำค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนที่เกี่ยวข้อง มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติการ รวมทั้งจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องรองรับ



6. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัติราชการ (ราย 5 ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ 3 ที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์ในเชิงเหตุและผล (Causal Relationship) ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป

7. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน (เจ้าภาพระดับที่ 3 (จ.3)) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ : เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยมีสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง (เจ้าภาพระดับที่ 1 (จ.1)) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น (เจ้าภาพระดับที่ 2 (จ.2)) เป็นหน่วยรับผิดชอบและกำกับดูแล

8. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง

แผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ

เพื่อสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศชาติบ้านเมือง เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่กำหนด สังคมมีความเข้มแข็งสามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความรัก ความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี และความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดถึงการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม



เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (WISPI) ดีขึ้น			
(ปี 61 - 65) อยู่ในลำดับ 1 ใน 55 ของโลก	(ปี 66 - 70) อยู่ในลำดับ 1 ใน 45 ของโลก	(ปี 71 - 75) อยู่ในลำดับ 1 ใน 35 ของโลก	(ปี 76 - 80) อยู่ในลำดับ 1 ใน 25 ของโลก

การกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทฯ เป้าหมายระดับประเด็น และเป้าหมายระดับแผนย่อย				
ประเด็น 1. ความมั่นคง  				
เป้าหมาย: ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น  		ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น  		
แผนย่อย การรักษาความสงบภายในประเทศ	การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ	การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติรวมทั้งองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ	การพัฒนากรอบการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
จ.3 เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น 	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาชายแดนติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ 	หน่วยงานด้านข่าวและประชาคมข่าวกรองทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความทันสมัยและปฏิบัติได้จริง 	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น 	กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น 
คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมจรรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ซื่อสัตย์ซื่อใจของคนไทยสูงขึ้น 	ภาคได้มีความสงบสุข ร่มเย็น 	กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้นเพื่อเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับรุนแรง 	ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมสิทธิรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน 	การเมื่อมีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาลสูงขึ้น 
กระทรวงกลาโหม 	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 	กระทรวงกลาโหม 	กระทรวงการต่างประเทศ 	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ 
16 ธันวาคม 2562	nscr.nesdc.go.th			25

หน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานเจ้าภาพ (เจ้าภาพระดับที่ 3 (จ.3))

- รับผิดชอบดำเนินการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายในระดับประเด็นแผนแม่บท (Y2) และ เป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บท (Y1) เพื่อจัดทำปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) ของเป้าหมายดังกล่าว
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนระดับที่ 3 และจัดทำโครงการ/การดำเนินงานที่สอดคล้องกันตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship)
- ประสานกับสำนักงานสภาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
- ประสานดำเนินการจัดหาและนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSOCR)
- ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย



ส่วนที่ 2

หลักการสำคัญ เป้าหมาย ตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง
และการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ



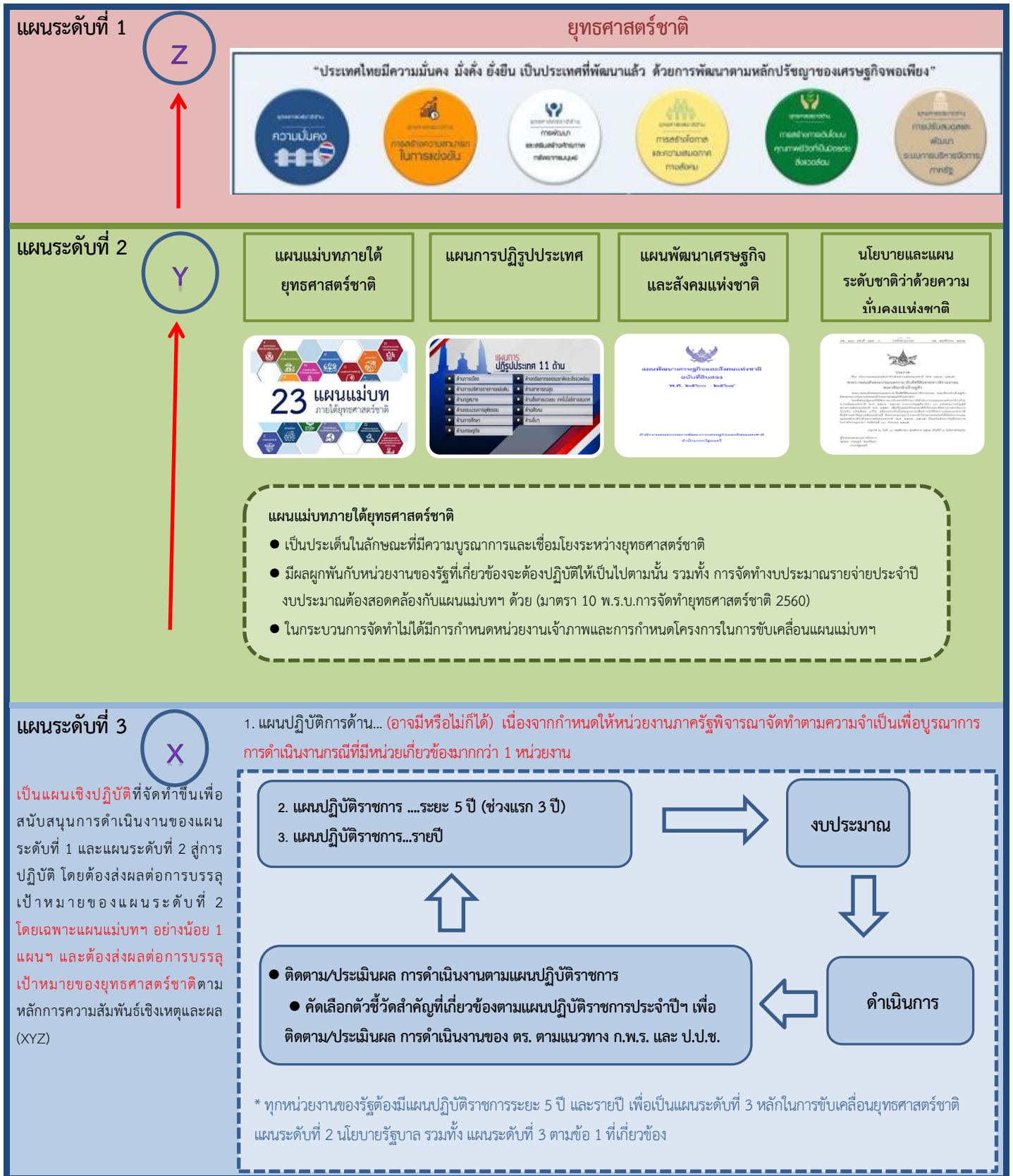
ส่วนที่ 2

หลักการสำคัญและกรอบแนวคิด

แผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำภายใต้หลักการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รองรับแผนระดับที่ 1 และ 2 และในฐานะหน่วยรับผิดชอบหลักคือ เป้าหมายย่อยการรักษาความสงบภายในประเทศ (เจ้าภาพระดับที่ 3 (จ.3)) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ซึ่งรับผิดชอบเป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยในช่วงปี 2561 - 2565 จะต้องอยู่ในลำดับ 1 ใน 55 ของโลก ประกอบกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2562 - 2565) นโยบายประเทศไทย 4.0 นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภา ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง มาเป็นกรอบพิจารณาปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญ (Key Success Factors : KSFs) ในการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จไปสู่เป้าหมายที่กำหนด โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) เชื่อมโยงของแผนทั้ง 3 ระดับของประเทศ โดยมีระบบ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSER) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็นเครื่องมือในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวมของประเทศ ซึ่งมีรายละเอียดปรากฏตามแผนภูมิความเชื่อมโยงของแผนทั้ง 3 ระดับ ดังนี้



ความเชื่อมโยงของแผนทั้ง 3 ระดับไปสู่การปฏิบัติ



รัฐบาลโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ใช้ระบบ Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR

เป็นเครื่องมือในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การขับเคลื่อนและการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 - 3

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนระดับที่ 1



ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ด้านความมั่นคง
2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ 2



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ความมั่นคง
5. ด้านท่องเที่ยว
7. โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ
12. การพัฒนาการเรียนรู้
13. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
18. การเติบโตอย่างยั่งยืน
20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประเด็นปฏิรูปประเทศ



1. ด้านการเมือง
2. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
3. ด้านกฎหมาย
4. ด้านกระบวนการยุติธรรม (กิจกรรม 1. การรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่ 2. การบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม และการสอบปากคำในการสอบสวน)
5. ด้านเศรษฐกิจ
6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
7. ด้านสาธารณสุข
8. ด้านการสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
9. ด้านสังคม
10. ด้านพลังงาน
11. ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12



1. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
3. การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
5. การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
6. การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ(พ.ศ. 2562 - 2565)



1. เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
3. ป้องกันและแก้ไขการก่อเหตุรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
4. จัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดน
5. สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
6. ปกป้อง รักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล
8. เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน
10. เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
11. รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
14. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ
15. พัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ



ตัวชี้วัดระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



World Internal Security and Police Index (WISPI)

มิติที่ 1 ความสามารถศักยภาพ

- จำนวนข้าราชการตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ด้านความมั่นคงภายในต่อประชากร 100,000 คน

มิติที่ 2 คอร์รัปชัน

- การติดสินบนตำรวจ จำนวนครั้งที่จ่ายสินบน
- คดีที่ไม่มีการรายงาน สัดส่วนของคดีเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ตำรวจ รับแจ้งเปรียบเทียบกับการสำรวจคดีเกิดน้อย มีคดีแล้วรับแจ้งความ การปรับปรุงพัฒนาเกี่ยวกับการร้องทุกข์/ป้องกันอาชญากรรม

มิติที่ 3 กระบวนทางกฎหมาย

- ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ

มิติที่ 4 ผลลัพธ์

- คดีฆ่าผู้อื่นโดยเจตนา จำนวนคดีฆ่าผู้อื่นตายโดยเจตนาต่อประชากร 100,000 คน
- อาชญากรรมร้ายแรง ร้อยละการทำร้ายร่างกายสาหัส ลักทรัพย์ ปล้นทรัพย์
- การก่อการร้าย เหตุการณ์ต่างๆ ที่ทำให้เกิดการเสียชีวิตและได้รับบาดเจ็บและมีข้อบ่งชี้ว่าเกิดจากการก่อการร้าย
- ความรู้สึกปลอดภัยของสาธารณะชน ต่อการเดินทางคนเดียวในเวลากลางคืน



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: (SDGs))

เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

ตัวชี้วัดที่ 16.2 ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ำมนุษย์ และความรุนแรง และการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก



สถาบัน World Economic Forum : WEF (สภาเศรษฐกิจโลก)

•ตัวชี้วัดที่ 1.01 ต้นทุนทางธุรกิจที่เกิดจากองค์กรอาชญากรรม (Business costs of organized crime) **เจ้าภาพ** : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ **หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลัก** : พม./ตศ./พณ./รง./ธปท.

•ตัวชี้วัดที่ 1.02 อัตราการเกิดอาชญากรรม (Homicide rate)

เจ้าภาพ : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ **หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลัก** : มท./พม./ตศ./สธ./ยธ./ศธ.

•ตัวชี้วัดที่ 1.04 ความน่าเชื่อถือในการให้บริการของตำรวจ (Reliability of police services)

เจ้าภาพ : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ **หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลัก** : หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม



สถาบัน International Institute for Management : IMD (สถาบันการจัดการนานาชาติ)

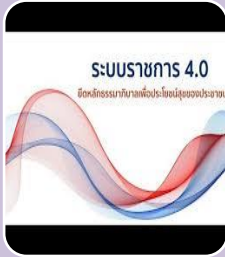
•ตัวชี้วัดที่ 2.5.03 การฆาตกรรม (Homicide)

เจ้าภาพ : สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลัก : มท./พม./ตศ./สธ./ยธ./ศธ.



นโยบายและแนวทางอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ประเทศไทย 4.0

การปฏิรูประบบราชการเพื่อรองรับไทยแลนด์ 4.0

1. เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government)
2. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government)
3. มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government)

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของระบบราชการ 4.0

1. การประสานพลังระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม (Collaboration)
2. การสร้างนวัตกรรม (Innovation)
3. การปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization)



นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก 12 ด้าน

- 2.1 รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ
- 2.4 สร้างความสงบและความปลอดภัย ตั้งแต่ระดับ ชุมชน
- 2.5 แก้ไขปัญหาอาชญากรรมอย่างจริงจังทั้งระบบ
- 4.2 เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน
- 4.4 ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านความมั่นคงฟื้นฟูและสนับสนุนอาชีพการทำประมงให้เกิดความยั่งยืนบนพื้นฐานของการรักษาทรัพยากรทางการประมงและทรัพยากรทางทะเล
- 5.4.4 ดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวอย่างเข้มงวด
- 5.5.3 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการนำเข้าส่งออกสินค้า บริเวณด่านชายแดน
- 5.6.2 แก้ไขปัญหาจราจรติดขัดในพื้นที่เขตเมือง
- 6.2 ส่งเสริมและเร่งรัดการพัฒนาเมืองอัจฉริยะน่าอยู่
- 10.1 ปกป้อง รักษา ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
- 11.1 พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ทั่วประเทศ
- 11.7.1 ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และ ระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ
- 12.1 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

นโยบายเร่งด่วน 12 เรื่อง

1. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน
8. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
9. การแก้ไขปัญหาเสถียรและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้





กรอบแนวทางและยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดไว้ จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ขอรับงบประมาณภายใต้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ 2 ยุทธศาสตร์ ดังนี้
 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง
 ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

เป้าหมายยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ระยะ	ระยะที่ 1 (5 ปี) (พ.ศ. 2563 - 2565)	ระยะที่ 2 (10 ปี) (พ.ศ. 2566 - 2570)
เป้าหมาย	ปรับระบบการบริหารจัดการภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	องค์กรมีความเข้มแข็ง มีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ
ตัวชี้วัดเป้าหมาย		
- ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน	ร้อยละ 40	ร้อยละ 35
- ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 83



เป้าหมายการพัฒนาในช่วงปี 2563 - 2565 ถือเป็นช่วงแรกของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 ซึ่งกำหนดกรอบการบริหารงานที่มุ่งเน้นการปรับระบบการบริหารจัดการในการวางรากฐานองค์กรให้มีความพร้อมก่อนก้าวสู่การพัฒนาในช่วงปี พ.ศ. 2566 - 2570



นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการทำงาน ให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน ด้วยการบริหารงาน ขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ รองรับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย ที่น่าสม্মัย ในระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

1. เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย สร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

- เพื่อพิทักษ์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เทิดพระเกียรติ และสนองพระบรมราโชบายในทุกด้าน
- เพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำความผิด และอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
- เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร
- เพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย อันเป็นประโยชน์แห่งรัฐ และประชาชน

2. ที่น่าสม্মัย โดยมีการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอยู่ตลอดเวลา ทั้งในด้านบุคลากร สิ่งอุปกรณ์ และการบริหารจัดการที่ดี

- 2.1 ด้านบุคลากร ข้าราชการตำรวจเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง รู้เท่าทันสถานการณ์ทางสังคม ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีทักษะในการใช้เทคโนโลยี สามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศ และคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีมาตรฐานสากล
- 2.2 ด้านสิ่งอุปกรณ์ ข้าราชการตำรวจต้องมีอาวุธ ยานพาหนะ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้มาตรฐานสากล เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สามารถจัดการข้อมูลสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงมีนวัตกรรมด้านสิ่งอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับองค์กร
- 2.3 ด้านบริหารจัดการที่ดี ต้องมีการบริหารจัดการที่น่าสม্মัย ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงาน เพื่อนำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ มีเอกภาพชัดเจน เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท และมีการทำงานเป็นทีม โดยประชาชนมีส่วนร่วม เพื่อรองรับความท้าทายของโลกในอนาคตด้วยมาตรฐานสากล

3. ในระดับมาตรฐานสากล ต้องมีคู่มือการปฏิบัติงานและมีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศ

- 3.1 มีคู่มือการปฏิบัติงาน (SOPs: Standard Operating Procedures) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน บอกรายละเอียดของยุทธวิธี วิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงานที่สามารถใช้เป็นตัวชี้วัดกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่
- 3.2 มีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน



4. ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา โดยให้ดำเนินการดังนี้

- 4.1 ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของกฎหมายและสังคมไทย
- 4.2 มีการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรีอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง ให้เข้าอกเข้าใจซึ่งกันและกัน โดยคำนึงถึงความพึงพอใจควบคู่กับผลงาน
- 4.3 สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ความยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการ
- 4.4 สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ และคุณค่าทางสังคมที่ดีงาม
- 4.5 ได้รับการยอมรับในระดับสากล

นโยบายเฉพาะผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

“ต้องดูแลปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ เพราะสถาบันกษัตริย์ดูแลปกป้องความมั่นคงของชาติ ต้องระลึกในใจอยู่เสมอ”

คน

1. มีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจทุกระดับ เพื่อพัฒนาความรู้ทางด้านกฎหมาย ยุทธวิธีตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเตรียมพร้อมรับการเผชิญเหตุที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. มีการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน และมีการวัดผลประเมินผลเป็นประจำ อย่างน้อย 1 - 2 ครั้ง ต่อปี
3. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับมีความภาคภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่
4. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ เกิดกระบวนการทางความคิดว่าในอีก 5 ปีข้างหน้าต้องการให้องค์กรดำเนินไปในทิศทางใด
5. ปรับ Mindset ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน โดยการสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงาน มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ สร้างภาวะผู้นำ และ มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม (Teamwork)
6. มุ่งเน้นการสร้างภาพลักษณ์ให้ข้าราชการตำรวจยุคใหม่ โดยส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีความรู้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใสตรวจสอบได้

อุปกรณ์

1. จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจระดับปฏิบัติงาน เช่น โทรศัพท์มือถือ tablets ที่สามารถเก็บและรวบรวมข้อมูล หรือรวบรวมพยานหลักฐานในการระงับเหตุได้ทันที
2. จัดหาสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสม

การบริหารจัดการ

1. การปฏิบัติงานทุกสายงาน ต้องมีการแต่งตั้งคณะทำงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทาง SOPs(standard operating procedures)
2. มุ่งเน้นการบริหารงานภายใต้ทรัพยากรและงบประมาณที่จำกัด

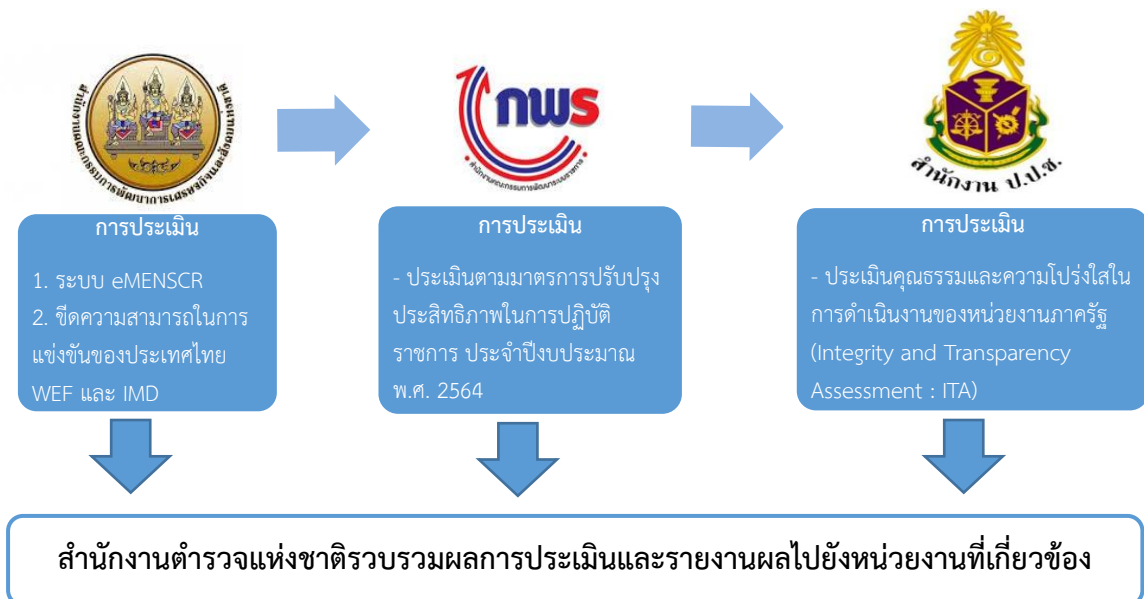


3. การจัดทำแผนปฏิบัติงาน ต้องชัดเจนว่าจะดำเนินการอะไร เช่น งานตัดแถมจราจร เริ่มดำเนินการได้ 1 มิ.ย.64 หรือ ติดตั้งกล้องวงจรปิดทั่ว กรุงเทพฯ จำนวน 5,000 ตัว เป็นต้น
4. การตรวจตัวชี้วัด ต้องเป็นแนวทางเดียวกัน
5. SET ZERO ยกเลิกการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ด้านตรวจแอลกอฮอล์ และการช่วยราชการของตำรวจตามศูนย์ต่าง ๆ จนกว่าจะมีแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนจากคณะทำงานฯ
6. เน้นย้ำการปราบปรามบ่อนการพนัน การพนันออนไลน์

กรอบการติดตามและประเมินผลระดับประเทศ

ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การติดตามและประเมินผล มีความสำคัญในการบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างยิ่ง เนื่องจากช่วยให้ทราบผลการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการว่าบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องรายงานผลการปฏิบัติงานไปยังกลไกการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานจากหลายหน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งแบ่งกรอบการรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่สำคัญ ดังนี้



1. การประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้จัดทำ “ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (ระบบ Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSCR)” เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลการขับเคลื่อนแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศไปสู่การปฏิบัติของส่วนราชการ โดยได้จัดทำ



ในรูปแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ให้ส่วนราชการดำเนินการในการกรอกข้อมูลเข้าสู่ระบบ ซึ่ง “หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย” (หน่วยงานที่เป็นของรัฐไม่ว่าจะเป็น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือในรูปแบบอื่นใด และไม่ว่าจะเป็นองค์กรในฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการ) มีหน้าที่นำข้อมูล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เข้าสู่ระบบ และรายงานผลการดำเนินการ ตามห้วงระยะเวลา เพื่อแสดงการขับเคลื่อน การดำเนินการของหน่วยงานที่สอดคล้องรองรับและบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

2. การประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน

“ดัชนีวัดระดับความสามารถในการแข่งขัน” เป็นการประเมินและวิเคราะห์ระดับความสามารถ ในการแข่งขันแบบองค์รวมของแต่ละประเทศ ซึ่งสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum (WEF)) และ (World Competitiveness Ranking (IMD)) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดและจัดอันดับความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศต่าง ๆ โดยกำหนดบนพื้นฐานของหลักคิดของการที่ประเทศต้องมีปัจจัยแวดล้อมทางธุรกิจที่ดี โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะเลขานุการ คณะกรรมการพัฒนา ชีตความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพช.) ได้ติดตามความก้าวหน้าและวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงาน ของหน่วยงานและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จากการรายงานผลอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ที่ผ่านมา พบว่ามีตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนของประเทศซึ่งเป็นประเด็นท้าทายและนำไปสู่ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดสำคัญในการจัดอันดับ ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งสิ้น 3 ตัวชี้วัด ซึ่งสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจได้นำมากำหนด แนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องรองรับไว้ในแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แล้ว เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและเกิดผลการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ดังนั้น จึงจำเป็นที่จะต้องมีการ ติดตามความก้าวหน้า และรายงานผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในรอบปี เพื่อสรุปผลการดำเนินงานในส่วน ของตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการประเมินประเด็นเหล่านี้รายงานผลไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ตัวชี้วัด	ลำดับของประเทศไทย (หน่วย : ประเทศ)
1. ผลกระทบขององค์การอาชญากรรมและหรือกลุ่มมาเฟียต่อการดำเนินธุรกิจ ของชาวต่างชาติหรือนักท่องเที่ยวในประเทศไทย	95 จาก 141 : WEF
2. คดีฆ่าผู้อื่นโดยเจตนา พิจารณาจากการเกิดคดีต่อประชากรแสนคน	81 จาก 141 : WEF 46 จาก 63 : IMD
3. ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ	105 จาก 141 : WEF



3. การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เป็นการติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่วนราชการในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของรัฐบาล และเพิ่มศักยภาพของส่วนราชการ ในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศ ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศ รวมถึงการแก้ไขปัญหาสำคัญเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการพัฒนานวัตกรรมต่าง ๆ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้นำแนวทางการประเมินส่วนราชการที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดในแต่ละปีมาประยุกต์ใช้ โดยมีกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการดังกล่าว 5 องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน	
1	การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ 70) (3-5 ตัวชี้วัด)
	1.1 ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล โดยเฉพาะนโยบายเร่งด่วน เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจ มติคณะรัฐมนตรี ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPI)
	1.2 ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการ (<u>บังคับ</u> ส่วนราชการระดับกรม)
	1.3 ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Joint KPIs) เช่น อุบัติเหตุทางถนน ป่าไม้ ชยะ อากาศ คุณภาพแหล่งน้ำ
	1.4 ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย ภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด (Function KPI / Area KPI)
2	การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (ร้อยละ 30) (1 ตัวชี้วัด)
	2. ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> 2.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (ร้อยละ 15) เลือกจากประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) - การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data) - การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) เพื่อนำไปสู่การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจ (Decision Making) - การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการ หรือการให้บริการ (e-Service) 2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ร้อยละ 15)



4. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐรวมถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สำนักงานจเรตำรวจเป็นหน่วยรับผิดชอบ) กรอกข้อมูลผ่าน “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS)” โดยมีตัวชี้วัดการประเมิน 10 ตัวชี้วัด และมีเกณฑ์การประเมินและการรายงานผลการประเมิน ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน

ชื่อตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score)

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

การเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัด เอกสารหลักฐาน จะสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก โดยมีกรอบระยะเวลาการประเมินตั้งแต่เดือนมกราคม - กันยายน พ.ศ. 2564



ส่วนที่ 3

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ส่วนที่ 3

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

- **วิสัยทัศน์ :** เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา
- **ค่านิยม :**
สมรรถนะ (Competency) สุจริตธรรม (Overall Fairness) ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) บริการด้วยใจ (Service Mind) : COPS
- **วัฒนธรรมองค์กร :**
ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม
- **ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน**
ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจ สังคมและประเทศชาติ มีความมั่นคง สงบสุข และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ
- **พันธกิจ :**
 1. ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
 2. บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
 3. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร
- **เป้าหมายหน่วยงาน**
 1. ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
 2. บังคับใช้กฎหมาย ป้องกันปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา อำนวยความยุติธรรมและบริการประชาชน
 3. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร
 4. ปฏิรูประบบงานตำรวจให้โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
- **วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ**
 1. สนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศ
 2. กำหนดเป้าหมายและกรอบแนวทางการปฏิบัติการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
 3. แปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้แก่หน่วยในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรม
 4. จัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 5. เป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



• หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ

1. พัฒนาศักยภาพสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นกรอบทิศทางหลักในการแปลงสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
2. บริหารงานโดยกระจายการพัฒนาไปสู่หน่วยปฏิบัติ พร้อมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในการพัฒนาตามความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ และให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน
3. เพิ่มองค์ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร
4. บูรณาการความร่วมมือโดยกระบวนการสร้างเครือข่าย เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
5. บริหารจัดการแผนสู่การปฏิบัติ โดยสร้างความเชื่อมโยงตั้งแต่ระดับยุทธศาสตร์สู่สามารถตอบสนองการพัฒนาเชิงบูรณาการแผนการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ แผนเฉพาะด้าน และระบบการจัดสรรงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการพัฒนาที่ต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างแท้จริง

นิยามศัพท์เฉพาะ

วิสัยทัศน์ หมายถึง เป้าหมายที่มุ่งหวังให้เกิดขึ้นในอีก 20 ปีข้างหน้าของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

พันธกิจ หมายถึง ภารกิจ บทบาทหน้าที่ และขอบเขตการดำเนินงาน ที่มุ่งเน้นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ หมายถึง แผนการดำเนินงานที่วางขึ้นอย่างเป็นระบบ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยในที่นี้หมายถึงยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีองค์ประกอบต่าง ๆ ที่สัมพันธ์สอดคล้องกัน ได้แก่ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ หมายถึง ประเด็นหลักซึ่งเป็นทิศทางและนโยบายสำคัญที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะต้องคำนึงถึงและได้รับการพัฒนา โดยในทุกหัวข้อหรือประเด็นยุทธศาสตร์ต้องกำหนดขึ้นภายใต้ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนสำนักงานตำรวจแห่งชาติและนำไปสู่ผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ หมายถึง ผลสำเร็จของประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติตั้งเป้า และคาดหวังจะให้เกิดขึ้นภายในห้วงระยะเวลานั้น ๆ โดยต้องนำประเด็นยุทธศาสตร์มาพิจารณาว่า หากสามารถดำเนินการจนประสบความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์แต่ละข้อแล้ว สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้รับประโยชน์อย่างไร

ตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ หมายถึง สิ่งที่จะเป็นตัวบ่งบอกว่าการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติสามารถบรรลุเป้าหมายหรือไม่ ซึ่งตัวชี้วัดที่กำหนดต้องสามารถอธิบายคุณลักษณะของตัวแปรที่ต้องการศึกษา และมีการกำหนดค่าเป้าหมายที่ชัดเจน



กลยุทธ์ หมายถึง แนวทางการพัฒนาหรือวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติเห็นว่ามีความสำคัญและแสดงถึงทิศทางขององค์กรต่อองค์กร สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อบรรลุเป้าหมาย โดยพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ และได้กำหนดหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์ และหน่วยปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หมายถึง กระบวนการทำงาน ที่กำหนดไว้เป็นไปตามลำดับชัดเจนเพื่อรองรับกลยุทธ์

ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีการกำหนดเป้าหมายไว้อย่างชัดเจนในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เจ้าภาพระดับนโยบาย หมายถึง หน่วยเจ้าภาพหลักของประเด็นยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด มีหน้าที่ในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์ของประเด็นยุทธศาสตร์นั้น ๆ และกำหนดทิศทางและนโยบาย โดยศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายของแผนระดับประเทศและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องร่วมกัน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาของประเด็นยุทธศาสตร์ได้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์ หมายถึง หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนของกลยุทธ์ มีหน้าที่ในการประสานบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยปฏิบัติของกลยุทธ์นั้น ๆ และกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

หน่วยปฏิบัติ/หน่วยร่วมดำเนินการ หมายถึง หน่วยปฏิบัติ/หน่วยร่วมดำเนินการของกลยุทธ์ มีหน้าที่ในการร่วมรับผิดชอบและดำเนินการตามแนวทางที่เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์กำหนด รวมทั้งเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมรองรับตามภารกิจที่รับผิดชอบ

หน่วยรับผิดชอบหลัก/ร่วมของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หมายถึง เจ้าภาพที่ดูแลรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน่วยปฏิบัติของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม หมายถึง หน่วยปฏิบัติ ซึ่งหน่วยรับผิดชอบหลักกำหนดร่วมดำเนินการในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ส่วนที่ 4

รายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.1

เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และทรงเป็นประมุข

กลยุทธ์

- 1.1.1 ถวายความปลอดภัยและจัดกรจรรจร อันเกี่ยวเนื่องกับความปลอดภัยให้สมพระเกียรติและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (สยศ.ตร.(ผ.ก.))
- 1.1.2 พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ (สยศ.ตร.(ผ.ก.))

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.2

เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์

- 1.2.1 น้อมนำศาสตร์พระราชและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ (สภท. บข.ตชด.)
- 1.2.2 ส่งเสริม สืบสาน ต่อยอด และสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (บข.ตชด.)
- 1.2.3 สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของตำรวจตระเวนชายแดน (บข.ตชด.)
- 1.2.4 ดำเนินการและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง (สยศ.ตร.(ผ.ก.))

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.3

พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ

กลยุทธ์

- 1.3.1 ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (บข.ส. บข.ตชด. บข.ก. สยศ.ตร.(ผ.ค.) บข.ป.ส. ก.9 สตม. บข.ก.)
- 1.3.2 เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการแก้ไขปัญหาคความมั่นคง (สยศ.ตร.(ผ.ค.))

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.4

การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์

- 1.4.1 เพิ่มศักยภาพด้านความมั่นคงเพื่อสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (สตม. บข.ทท. สทส.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1

การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

กลยุทธ์

- 2.1.1 รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม (สยศ.ตร.(ผ.อ.))

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.2

การอำนวยความสะดวกยุติธรรมพัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

กลยุทธ์

- 2.2.1 เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญตามหลักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน (กมค. สทส. สทฐ.ตร. รพ.ตร.)
- 2.2.2 พัฒนาระบบงานสอบสวน งานกฎหมาย และงานพิสูจน์หลักฐาน (กมค. สภท. บข.ศ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.3

เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์

- 2.3.1 ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน (สยศ.ตร.(ย.ศ.))
- 2.3.2 บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกด้านจราจร (สยศ.ตร.(ผ.ค.))
- 2.3.3 บริการด้านสุขภาพให้กับประชาชน ข้าราชการตำรวจ และครอบครัว (รพ.ตร.)
- 2.3.4 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ (สทส.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.1

เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

กลยุทธ์

- 3.1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมให้แก่ทุกภาคส่วน (สยศ.ตร.(ผ.อ.))
- 3.1.2 เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการรับรู้ร่วมแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ การดำเนินการ ติดตามตรวจสอบประเมินผลการบริหารจัดการสอดส่อง ฝ่าระวัง ให้ข้อมูลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจอย่างเหมาะสม (สยศ.ตร.(ผ.อ.))

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.2

ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง

กลยุทธ์

- 3.2.1 พัฒนาคู่มือการให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางในการแก้ปัญหาตามแนวคิด Community Policing (สยศ.ตร.(ผ.อ.))
- 3.2.2 ปรับปรุงพัฒนารูปแบบ แผนงาน โครงการ กิจกรรม ในส่วนร่วมให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพปัญหาของชุมชนในพื้นที่ (สยศ.ตร.(ผ.อ.))
- 3.2.3 ติดตามประเมินผลการดำเนินงานในทุกชั้นตอนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น (สยศ.ตร.(ผ.อ.))

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย 4.0

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1 พัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงาน

กลยุทธ์

- 4.1.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง (สภท.)
- 4.1.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง (สยศ.ตร.(ย.ศ.))
- 4.1.3 พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ การเงิน และการบัญชีให้เหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด (สงป.)
- 4.1.4 พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงให้มีคุณภาพคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพสามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน (สภท. สทส.)
- 4.1.5 พัฒนาระบบงานวิจัย ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม (สยศ.ตร.(ว.จ.))

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์

- 4.2.1 พัฒนาระบบการวางแผนกำลังพล การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจ ให้มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System) (สภท. สง.ก.ตร.)
- 4.2.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน (ร.ร.นตบ. บข.ศ.)
- 4.2.3 พัฒนาคู่มือชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ (สภท. รพ.ตร.)
- 4.2.4 ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต (บข.ศ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

กลยุทธ์

- 4.3.1 ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ (จต. บข.ก.(ปปป.) สตส. ว.น.)
- 4.3.2 สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง (สท.)
- 4.3.3 พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน (สภท.)



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

รักษาความมั่นคงภายในประเทศ โดยร่วมสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศ สนับสนุนการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของประเทศที่กำหนด สร้างจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความหวงแหน และธำรงรักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้และเข้าใจถึงบทบาทและคุณค่าของการเห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล สถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติ มีการนำแนวทางพระราชดำริ ศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ข้าราชการตำรวจ และเผยแพร่ขยายผลให้ประชาชนรับทราบและเป็นแบบอย่างในการดำรงชีพ ตลอดถึงการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกเพื่อป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ และบูรณาการกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลก ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานได้ตามทิศทางและเป้าหมายของประเทศ

ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยร่วมสนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจัง โดยวิเคราะห์และระบุสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาในแต่ละเรื่องให้ชัดเจน วางแผนบูรณาการในการแก้ไขปัญหาตามลำดับความเร่งด่วนของปัญหา มีการติดตามตรวจสอบที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนพัฒนาโลก ในการเฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหา ทั้งที่มีอยู่ในปัจจุบันและอาจจะเกิดขึ้นใหม่ให้ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อรองรับการดำเนินงานในประเด็นด้านความมั่นคงในส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ ซึ่งแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ (3) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (4) การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง (5) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย (6) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (7) การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ (8) การเฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (9) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (10) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน (11) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล และ (12) การพิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพระดับนโยบาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.1 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์ และทรงเป็นประมุข	1. สถาบันพระมหากษัตริย์มีความมั่นคง ปลอดภัย	- ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราช ประสงค์ ร้อยละ 100	สยศ.ตร.(ผก.)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.2 เผยแพร่ และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม	2. คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ		สยศ.ตร.(ผก.)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.3 พัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคง และภัยคุกคามของชาติ	3. ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัย	- ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจ ในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคง* ของรัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	สยศ.ตร.(ผค.)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.4 การเพิ่ม ประสิทธิภาพในการให้บริการและ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	4. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ความยุติธรรมทางอาญาและการบริการ ด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม	ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ 2.1 ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนในการ ให้บริการบนสถานี (Front Office) และนอกสถานีตำรวจ (จราจร จิตอาสาพัฒนา สายตรวจ) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 * 2.2 ความเชื่อมั่นของนักท่องเที่ยวที่มีต่อการให้บริการ อำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สยศ.ตร. (ยศ. ผอ. ผค. และ ผก.)

* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบายต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และทรงเป็นประมุข

ดำเนินการป้องกันปราบปราม ถวายความปลอดภัย และเทิดทูนและป้องกันมิให้มีใครล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยเพิ่มประสิทธิภาพในการถวายความปลอดภัย ทั้งในด้านบุคลากร/เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ อาวุธยุทโธปกรณ์ และยานพาหนะ ให้เพียงพอและพร้อมต่อการปฏิบัติงาน พัฒนาประสิทธิภาพ และความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและป้องปรามการล่วงละเมิดสถาบันหลัก รวมทั้งบริหารจัดการจรรยาบรรณอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดมาตรการ รูปแบบ และหน้าที่หน่วยรับผิดชอบอย่างชัดเจน ทั้งด้านการบินและการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1.1 ถวายความปลอดภัยและจัดการจรรยาบรรณเนื่องกับการถวายความปลอดภัยให้สมพระเกียรติ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ/หน่วยร่วมดำเนินการ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สยศ.ตร.(ผก.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สยศ.ตร.(ผก.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1-9 (ภ.1 - 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) กองบินตำรวจ (บ.ตร.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และ อบรม เพื่อแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ถวาย ความปลอดภัย	- ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเพื่อมาปฏิบัติ หน้าที่ถวายความปลอดภัย	สยศ.ตร.(ผก.)	บช.น. ภ.1 - 9 บช.ก. และ บช.ส.
2. ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ถวาย ความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT)	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติหน้าที่ ถวายความปลอดภัยในพื้นที่ (Local CAT) ไม่น้อยกว่า 4,000 นาย	สยศ.ตร.(ผก.)	บช.ก. (บก.ป.พิเศษ) บช.ส. และ สทส.
3. ฝึกอบรมบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรผู้ทำหน้าที่ถวาย ความปลอดภัย	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมแต่ละโครงการ ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บช.ก. (บก.ป.พิเศษ)	บช.ก.(บก.ป.พิเศษ)
4. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ สำหรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัย	- จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะสำหรับใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยได้สำเร็จตามกรอบที่กำหนด	สยศ.ตร.(ผก.)	บช.น. ภ.1 - 9 บช.ก. บช.ทท. บช.ส. บช.ตชด. และ สทส.
5. โครงการก่อสร้างศูนย์ฝึกอบรมทางยุทธวิธี	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	บช.ก. (บก.ป.พิเศษ)	บช.ก. (บก.ป.พิเศษ)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
6. โครงการปฏิบัติการสื่อสารถวายความปลอดภัยองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ เมื่อเสด็จออกนอกเขตพระราชฐานหรือที่ประทับ	- ร้อยละความสำเร็จการปฏิบัติการสื่อสารถวายความปลอดภัยองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ เมื่อเสด็จออกนอกเขตพระราชฐานหรือที่ประทับเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ 100	สทส.	สทส.
7. ทบทวน และซักซ้อมแผนการปฏิบัติแผนการเผชิญเหตุด้านการรักษาความปลอดภัย	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ทบทวน และซักซ้อมแผนการปฏิบัติแผนการเผชิญเหตุด้านการรักษาความปลอดภัย	สยศ.ตร.(ผก.)	สยศ.ตร.(ผก.)



กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1.2 พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สยศ.ตร.(ผก.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สยศ.ตร.(ผก.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 - 9 (ภ.1 - 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (รร.นรต.) กองบินตำรวจ (บ.ตร.) กองสารนิเทศ (สท.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 1.1 รณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ 1.2 รณรงค์สร้างจิตสำนึกและค่านิยมโดยชุมชนและมวลชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	<ul style="list-style-type: none"> - รณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า 3,650 ครั้ง - รณรงค์สร้างจิตสำนึกและค่านิยม โดยชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน 338 ชุมชน (ในพื้นที่กรุงเทพฯ)/448 หมู่บ้าน (ในพื้นที่ต่างจังหวัด) 	บช.ส. บช.ส./บช.น. และ บช.ตชด.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร. บช.ส. บช.น. และ บช.ตชด.



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
2. โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- จำนวนครั้งในการรณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า 10,000 ครั้ง	สท.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
3. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรชั้นสัญญาบัตรเพื่อบรรจุหัวข้อการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์	-หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรได้รับการบรรจุหัวข้อการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์ ร้อยละ 100	บช.ศ. รร.นรต. และ ศฝร.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
4. โครงการบรรจุหัวข้อการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์ ในทุกหลักสูตร	- หลักสูตรของโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการบรรจุหัวข้อการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับสถาบันชาติ/ศาสนา/พระมหากษัตริย์ ร้อยละ 100	รร.นรต.	รร.นรต.



• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.2 เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

น้อมนำศาสตร์พระราชชา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งนับเป็นภูมิปัญญาแห่งแผ่นดินอันล้ำค่า มาเป็นหลักคิดสำคัญในการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ การดำรงชีพของข้าราชการตำรวจ และการถ่ายทอดไปสู่ประชาชนคนไทย โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ เพื่อให้เกิด ความอยู่ดีมีสุข เป็นสังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินการให้เป็นไปตามพระปฐมบรมราชโองการของ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ที่ทรงมีพระราชปณิธาน และความตั้งใจอันแน่วแน่ในการทรงงานเพื่อจะสืบสาน รักษา และต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และแนวพระราชดำริต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ 9 ตลอดจนโครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระองค์เองในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่พสกนิกร โดยสนับสนุนการดำเนินการ โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริตามภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องถูกต้องตามพระราโชบาย และสมพระเกียรติ

กลยุทธ์ที่ 1.2.1 น้อมนำศาสตร์พระราชชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางปฏิบัติ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สยศ.ตร.(ผก.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกำลังพล (สภพ.)/บช.ตชด. 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกหน่วยในสังกัด



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. สร้างช่องทางในการเข้าถึงเนื้อหาวิชาให้ทั้งตำราวจในหลักสูตรและตำราวจที่ไม่ได้เข้าหลักสูตร /เผยแพร่หลักสูตรให้ข้าราชการศึกษาและนำไปประยุกต์ใช้/สร้างสื่อให้มีความน่าสนใจในการเข้าไปเรียนรู้	- จำนวนช่องทางในการเข้าถึงเนื้อหาวิชาให้ทั้งตำราวจในหลักสูตรและตำราวจที่ไม่ได้เข้าหลักสูตร /เผยแพร่หลักสูตรให้ข้าราชการศึกษาและนำไปประยุกต์ใช้/สร้างสื่อให้มีความน่าสนใจในการเข้าไปเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	บข.ศ.	บข.ศ.
2. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง	- หน่วยงานในสังกัด (บข.ตชด.) มีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาขับเคลื่อนในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - คริวเรือนของข้าราชการตำราวจมีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการในคริวเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - คริวเรือนประชาชนในพื้นที่ 1) รอบที่ตั้งหน่วยงานในสังกัด บข.ตชด. (ยกเว้น บข.ตชด.ส่วนกลาง) ,2) รอบที่ตั้ง รร.ตชด., และ 3) รอบพื้นที่ตั้งโครงการฯ ของ บข.ตชด. ที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการในคริวเรือน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	บข.ตชด.	บข.ตชด.



กลยุทธ์ที่ 1.2.2 ส่งเสริม สืบสาน ต่อยอด และสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สยศ.ตร.(ผก.))	• กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)	• ทุกหน่วยในสังกัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>1. แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในการดำเนินการโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประกอบด้วย</p> <p>1.1 โครงการตามพระราชดำริ</p> <p>1) สนับสนุนการดำเนินการโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว</p> <p>2) โครงการตามพระราชดำริ สมเด็จพระเจ้าภคินีเธอ เจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดาสิริโสภาพัฒนาดี</p>	<p>- โครงการตามพระราชดำริที่หน่วยได้รับมอบหมายสามารถดำเนินการหรือสนับสนุนการดำเนินการได้บรรลุผลสำเร็จ</p> <p>อย่างเป็นรูปธรรม ร้อยละ 100</p>	บช.ตชด.	บช.ตชด.



กลยุทธ์ที่ 1.2.3 สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบของตำรวจตระเวนชายแดน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ กองยุทธศาสตร์ (ยศ.ตร.(ยศ.))	• กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)	• กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>แผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนในพื้นที่ชายแดนตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2560 - 2569)</p> <p>เป้าหมายหลักที่ :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 2) เพิ่มโอกาสทางการศึกษา 3) เสริมสร้างศักยภาพของเด็กและเยาวชนทางวิชาการและทางจริยธรรม 4) เสริมสร้างศักยภาพของเด็กและเยาวชนทางการงานอาชีพ 5) เสริมสร้างศักยภาพของเด็กและเยาวชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 6) เสริมสร้างศักยภาพของเด็กและเยาวชนในการอนุรักษ์ สืบทอดวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่นและของชาติไทย 7) ขยายการพัฒนาจากโรงเรียนสู่ชุมชน 8) พัฒนาสถานศึกษาเป็นศูนย์บริการความรู้ 	<p>- ระดับความสำเร็จของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนที่ดำเนินการตามเป้าหมายหลัก ที่ 2 - 7 ของแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดารตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2560 - 2569)</p>	<p>บช.ตชด.</p>	<p>บช.ตชด.</p>



กลยุทธ์ที่ 1.2.4 ดำเนินการและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สยศ.ตร.(ผก.))	• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ) (สยศ.ตร.(ผก.))	• ทุกหน่วยในสังกัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. จัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ)	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ)	สยศ.ตร.(ผก.)	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
2. จัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนจรรยาจรโครงการพระราชดำริ	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการดำเนินการ ขับเคลื่อนและสนับสนุนจรรยาจรโครงการพระราชดำริ	สยศ.ตร.(ผค.)	บช.น.
3. ขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางอาสาจรรยาจร	- ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางอาสาจรรยาจร	สยศ.ตร.(ผค.)	บช.น. ภ.1 - 9 และ บช.ก.
4. โครงการเครือข่ายจิตอาสาเพื่อความปลอดภัยทางถนนในชุมชนที่เกี่ยวข้องกับทางหลวง (นาร่อง)	- อุบัติเหตุทางถนนในชุมชนที่เกี่ยวข้องกับทางหลวงลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	บช.ก.	บช.ก.



• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.3 พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ

สนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ในภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างจริงจัง โดยร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางที่หน่วยเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคงในระดับประเทศกำหนด โดยพัฒนาศักยภาพ และมีขีดความสามารถในการรับมือกับภัยทุกรูปแบบ พัฒนากลไกเฝ้าระวัง แจ้งเตือน สร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย สนับสนุนให้เกิดเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในระดับชุมชน พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ เสริมสร้างความร่วมมืออย่างเป็นเอกภาพในประชาคมข่าวกรองรวมทั้งหน่วยงานข่าวกรองต่างประเทศ และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนประชาชนและหน่วยงานภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรองอย่างต่อเนื่องและจัดทำแผนรบรวมข่าวสาร รวมถึงพัฒนาความเป็นหุ้นส่วนทางข่าวกรองกับทุกภาคส่วน โดยพัฒนาบุคลากรและเพิ่มศักยภาพของเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูลและองค์กรด้านการข่าว พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความทันสมัย ทันสถานการณ์ และสามารถเชื่อมโยงบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ในทุกมิติเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้สามารถแก้ไขปัญหาความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์และระบุสาเหตุที่แท้จริงของปัญหาในแต่ละเรื่องให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่เป็นรูปธรรม

และเนื่องจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานสนับสนุนการเตรียมพร้อมแห่งชาติ ในการรับมือกรณีเกิดภัยพิบัติ ภัยคุกคาม เผชิญกับภาวะไม่ปกติ จึงต้องมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน โดยทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณสำหรับการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติสร้างความร่วมมือ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ จิตอาสาภัยพิบัติ พัฒนางค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมพร้อมแห่งชาติให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้

บริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยพัฒนาระบบการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์และความรุนแรงในรูปแบบต่าง ๆ พัฒนาระบบการจัดการเชิงยุทธศาสตร์ พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร พัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม สารสนเทศ และการสื่อสารสนับสนุนการปฏิบัติงาน การจัดหาครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย พัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นระบบ รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคงให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

กลยุทธ์ที่ 1.3.1 ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3.1.1 เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการข่าว

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 - 9 (ภ.1 - 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. บูรณาการความร่วมมือด้านข่าวกรองเชิงยุทธศาสตร์ และข่าวกรองเชิงรุก กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาข่าวกรองฯ ไม่น้อยกว่า 120 ครั้ง/ปี	บช.ส.	บช.น. ภ.1 - 9 บช.ก. บช.ส. บช.ตชด. สตม. บช.ปส. บช.ทท. และ สทส.
2. ปรับปรุง พัฒนาการสืบสวนหาข่าวและตรวจสอบพฤติการณ์บุคคล และองค์กร 2.1 โครงการสืบสวนหาข่าวและตรวจสอบพฤติการณ์องค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) 2.2 โครงการสืบสวนหาข่าวและปราบปรามชาวต่างชาติที่เป็นภัยต่อความมั่นคง	- มีเครือข่ายแหล่งข่าวเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 20 แหล่งข่าว - สืบสวน ตรวจสอบ ติดตามบุคคลตามเลขคดีสืบสวน ไม่น้อยกว่า 10 ราย	บช.ส.	บช.น. ภ.1 - 9 บช.ก. บช.ส. บช.ตชด. สตม. บช.ปส. บช.ทท. และ สทส.
3. รวบรวมข่าวที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ที่ส่งให้กับผู้ใช้ข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์	- ผลิตข่าวกรองที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยบุคคลและสถานที่ที่นำมาใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า 3,500 เรื่อง	บช.ส.	บช.น. ภ.1 - 9 บช.ก. บช.ส. บช.ตชด. สตม. บช.ปส. บช.ทท. และ สทส.



กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3.1.2 เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านชายแดนและน่านน้ำ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1-9 (ภ.1-9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>1. การปฏิบัติงานด้านชายแดน การเฝ้าระวังป้องกันชายแดนและพัฒนาระบบการแจ้งเตือน</p> <p>1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังชายแดน</p> <p>1.2 โครงการพัฒนาระบบแจ้งเตือนและเฝ้าระวังสถานการณ์ชายแดน</p> <p>1.3 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประเทศรอบบ้านในระดับพื้นที่สนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคง</p>	<ul style="list-style-type: none"> หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า 4,500 หมู่บ้าน (ตามสถานการณ์และตามที่หน่วยควบคุมทางยุทธการมอบหมายในปี 2564) ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์และความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 * 	<p>บช.ตชด. และ สยศ.ตร. (วจ.)</p>	<p>บช.ตชด.</p>

* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบายต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>2. การปฏิบัติงานด้านน่านน้ำ</p> <p>2.1 รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเขตน่านน้ำและการรักษาความสงบเรียบร้อยทางทะเล</p> <p>2.2 แผนงานจัดกำลังพลและเรืออำนวยความสะดวกด้านการทางน้ำในช่วงเวลาเร่งด่วน เทศกาลสำคัญ และวันหยุดติดต่อกัน</p> <p>2.3 แผนการผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรชั้นประทวนที่ฝึกเรียนกับกองทัพเรือ</p>	<p>- ออกตรวจดูแลและรักษาความสงบเรียบร้อยในเขตน่านน้ำ 70,900 ครั้ง/ปี</p> <p>- จำนวนอุบัติเหตุทางน้ำลดลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา</p> <p>- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ฝึกเรียนกับกองทัพเรือเป็นไปตามกรอบที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชั้นสัญญาบัตร 10 นาย - ชั้นประทวน 35 นาย 	<p>บช.ก. (บก.รน.)</p>	<p>บช.ก. (บก.รน.)</p>



กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3.1.3 เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.))	• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.))	• ทุกหน่วยในสังกัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. เตรียมความพร้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานข้างเคียง	- หน่วยงานระดับ บก./ภ.จว. ฝึกการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แบบบูรณาการร่วมกับหน่วยราชการข้างเคียง เพื่อเตรียมรับสาธารณภัย อย่างน้อย 1 ครั้ง	สยศ.ตร.(ผค.)	บช.น. และ ภ.1 - 9
2. สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติภารกิจได้ทันทีเมื่อได้รับ การร้องขอหรือคำสั่ง	- สนับสนุนอากาศยานเพื่อปฏิบัติภารกิจได้ทันทีเมื่อได้รับ การร้องขอหรือคำสั่งได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บ.ตร.	บ.ตร.



กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3.1.4 เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 - 9 (ภ.1 - 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.) โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.) กองบินตำรวจ (บ.ตร.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>1.ปราบปรามจับกุมผู้ผลิตยาเสพติด ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดทุกระดับ</p> <p>- โครงการการสลายโครงสร้างเครือข่ายผู้มีอิทธิพลและกลุ่มชาติพันธุ์ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p>	<p>- ขยายผลเครือข่ายยาเสพติดหรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติดไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50</p> <p>- ยุติบทบาทกลุ่มการค้าคดียาเสพติดระดับสำคัญได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30</p> <p>- ดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดไม่น้อยกว่า 168,100 ราย</p> <p>- ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>บช.ปส.</p>	<p>บช.น. ภ.1 - 9 บช.ก. บช.ทท. บช.ปส. บช.ตชด. และ สตม.</p>
<p>2. แผนงานการสกัดกั้นยาเสพติด สารตั้งต้น และเคมีภัณฑ์</p> <p>- โครงการบริหารจัดการสกัดกั้นยาเสพติดพื้นที่ชายแดนและพื้นที่พักคอย Heart Land</p>	<p>- สกัดกั้นยาเสพติดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของปริมาณยาเสพติดที่จับกุมได้ ทั้งประเทศ</p>		

* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบายต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>3. แผนงานสร้างการรับรู้และภูมิคุ้มกันยาเสพติด</p> <p>3.1 โครงการ : การศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติด ในเด็กนักเรียน (D.A.R.E.) ประเทศไทย</p> <p>3.2 โครงการที่ : ดำรวจประสานโรงเรียน (1 ดำรวจ 1 โรงเรียน)</p>	<p>- จำนวนประชากรวัยเสี่ยง (ห้วงอายุ 3 - 29 ปี) ตามเป้าหมายของแผน มีการสร้างภูมิคุ้มกัน 493,500 คน</p> <p>- โรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมโครงการดำรวจประสานโรงเรียน (1 ดำรวจ 1 โรงเรียน) จำนวน 1,483 แห่ง</p>	บช.ปส.	บช.น. และ ภ.1 - 9
<p>4. แผนงานการเสริมสร้างสภาพแวดล้อม เพื่อการป้องกัน ยาเสพติด</p> <p>- โครงการที่ดำเนินงานชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหา ยาเสพติดแบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>- พื้นที่มีปัญหาแพร่ระบาดของยาเสพติดเกิดการจัดการเพื่อเสริมสร้าง ให้มีพื้นที่ปลอดภัย (จำนวน 1,483 หมู่บ้าน/ชุมชน)</p>	บช.ปส.	บช.น. และ ภ.1 - 9



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>5. แผนงานการขับเคลื่อนแผนพื้นที่พิเศษ</p> <p>5.1 โครงการจัดตั้งชุดปฏิบัติการสืบสวนปราบปรามกลุ่มการค้าและอิทธิพล ตามแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหาภาคเหนือแบบเบ็ดเสร็จ (พ.ศ. 2562 - 2565)</p> <p>5.2 โครงการเก็บและตรวจสอบสารพันธุกรรม (DNA) ของบุคคลกลุ่มเสี่ยงและจากวัตถุพยานที่เกี่ยวข้องกับคดียาเสพติดและคดีอาญาอื่น ๆ ในพื้นที่ ภ.5 และ ภ.6</p> <p>6. สืบสวนสอบสวนขยายผลคดียาเสพติดตามมาตรฐานสมคบ มาตรการทางทรัพย์สินของผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดทั้งระบบ</p> <p>7. จัดเจ้าหน้าที่สายตรวจประจำจุดล่อแหลมซึ่งมีความเสี่ยงที่จะเป็นจุดลักลอบค้าขายยาเสพติดในชุมชน</p> <p>8. เสริมสร้างความร่วมมือแลกเปลี่ยนข่าวสารกับนานาประเทศในการแก้ปัญหาเสพติด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือระหว่างประเทศในเรื่องทางอาญาและดำเนินการตามคำร้องขอต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานการขับเคลื่อนแผนพื้นที่พิเศษ</p> <p>- ผู้ค้ายาเสพติดในพื้นที่แพร่ระบาดถูกดำเนินคดีตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>บช.ปส.</p>	<p>บช.น. และ ภ.1-9</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
9. สกัดกั้นยาเสพติดตามแนวชายแดนทุกด้านทั้งทางบก ทางอากาศยาน ทางน้ำ ชายฝั่งทะเล เกาะแก่ง ที่ปรากฏ การลักลอบนำเข้ายาเสพติด โดยบูรณาการการดำเนินการ ร่วมกับทุกหน่วยที่เกี่ยวข้อง	-สกัดกั้นปริมาณยาเสพติดให้ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนปริมาณยาเสพติด (ยาบ้าและไอซ์) ที่จับกุมได้ทั่วประเทศ	บช.ปส	บช.น. ภ.1 - 9 บช.ก. บช.ทท. บช.ปส. บช.ตชด. และ สตม.
10. โครงการจัดระเบียบสังคมรอบสถาบันการศึกษา ต่อความสงบเรียบร้อยภายใน	- จำนวนสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 119 แห่ง		
11. โครงการตำรวจประสานโรงเรียน	- จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3,849 แห่ง	สยศ.ตร.(ผอ.) และ บช.ปส.	บช.น. และ ภ.1 - 9
12. โครงการ D.A.R.E. ประเทศไทย	- จำนวนประชากรวัยเสี่ยงสูง ได้รับการสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันยาเสพติด ไม่น้อยกว่า 493,500 คน		
13. โครงการประชาคมหมู่บ้านต่อต้านยาเสพติด	- สถานีตำรวจทุกแห่ง ดำเนินการจัดทำประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชน ต่อต้านยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบอย่างน้อย จำนวน 10 หมู่บ้าน/ชุมชน		



กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3.1.5 เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.)) 	<ul style="list-style-type: none"> ตำรวจภูธรภาค 9 (ภ.9) 	<ul style="list-style-type: none"> ตำรวจภูธรภาค 9 (ภ.9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.) โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.) กองบินตำรวจ (บ.ตร.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>1. เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>1.2 โครงการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน</p>	<p>- เหตุการณ์การก่อเหตุรุนแรงที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินในบริเวณพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนเหตุการณ์รุนแรง 3 ปี ย้อนหลัง (พ.ศ. 2561 - 2563) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5</p> <p>- ความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ต่อการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ปรับแก้จากของ ศปก.ตร.สน.)</p>	<p>ภ.9 (ศปก.ตร.สน.)</p> <p>ภ.9 (ศปก.ตร.สน.)</p>	<p>ภ.9</p> <p>ภ.9 และ บช.ตชต.</p>
<p>2. ขจัดหรือลดปัจจัยที่ส่งผลต่อการเกิดความรุนแรงในพื้นที่</p> <p>- โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	<p>- ความสูญเสียจากเหตุความรุนแรงลดลง ร้อยละ 50</p>	<p>ภ.9 (ศปก.ตร.สน.)</p>	<p>ภ.9 และ บช.ตชต.</p>



กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3.1.6 เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.)) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 - 9 (ภ.1 - 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.) กองบินตำรวจ (บ.ตร.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>ตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนา</p> <p>1.สกัดกั้นบุคคลไม่พึงประสงค์ที่เป็นภัยต่อความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยไม่ให้เข้ามาในราชอาณาจักร</p> <p>1.1 โครงการระบบคัดกรองผู้โดยสารล่วงหน้าและวิเคราะห์ข้อมูลการเดินทางผ่านจุดผ่านแดนทางน้ำระยะที่ 1</p> <p>1.2 ต่อยอดและเพิ่มเติมระบบการตรวจสอบคัดกรองผู้โดยสารล่วงหน้า APPS ให้ครอบคลุมทุกช่องทางทั้งทางอากาศ (เพิ่มเติมจาก 4 สนามบิน) และทางน้ำ</p> <p>1.3 พัฒนาระบบสารสนเทศสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองให้สามารถเชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับฐานข้อมูลให้ครบทุกหน่วยงานของหน่วยงานความมั่นคงนานาชาติได้ (Interpol ของ ตำรวจสากล) (I24/7)</p>	<p>- สกัดกั้นคนต่างด้าวที่ไม่พึงประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ตรวจพบคนต่างด้าวจากบัญชีต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรไม่เกินร้อยละ 1</p>	<p>สตม.</p> <p>สตม.</p> <p>สตม.</p> <p>ตท. และ สตม.</p>	<p>สตม. บช.ตชด. ตท. และ บก.รน.</p> <p>สตม.</p> <p>สตม.</p> <p>ตท. และ สตม.</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>2. ตรวจสอบคัดกรองบุคคล และพาหนะในการเดินทางเข้าออกราชอาณาจักร</p> <p>2.1 บูรณาการเชื่อมโยงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการตรวจคนเข้าเมืองและระบบบริการงานตรวจคนเข้าเมืองให้เป็นระบบเดียว</p> <p>- โครงการพัฒนาระบบตรวจพิสูจน์บุคคลโดยเทคโนโลยี Biometrics (ลายพิมพ์นิ้วมือและภาพถ่ายใบหน้า) ให้เป็นระบบหลักในการตรวจคนเข้าเมือง One System</p> <p>2.2 บูรณาการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระบบสารสนเทศคนเข้าเมืองกับหน่วยงานความมั่นคงที่เกี่ยวข้อง</p> <p>1) เชื่อมโยงการดำเนินการโครงการอำนวยความสะดวกประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนในการออกหนังสือผ่านแดนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Border pass) กับกระทรวงมหาดไทย</p> <p>2) โครงการพัฒนาเทคโนโลยีระบบ CCTV เพื่อควบคุมการตรวจคนเข้าเมือง (IMMIGRATION CONSOLIDATION CCTV)</p>	<p>- สกัดกั้นคนต่างด้าวที่ไม่พึงประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ตรวจพบคนต่างด้าวจากบัญชีต้องห้ามเข้ามาในราชอาณาจักรไม่เกินร้อยละ 1</p>	<p>สทม.</p> <p>สทม.</p>	<p>สทม.</p> <p>สทม.</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>2.3 พัฒนาระบบตรวจสอบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศงานตรวจคนเข้าเมืองเพื่อคัดกรองบุคคลไม่พึงประสงค์ไม่ให้เข้ามาในราชอาณาจักร</p> <p>2.4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการอำนวยความสะดวกด้านพิธีการคนเข้าเมือง</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดซื้ออุปกรณ์สำหรับลงทะเบียนข้อมูล Biometrics ล่วงหน้า (Self-registration Kiosk) <p>3. การตรวจสอบ ควบคุม คนต่างด้าวที่พำนักอยู่ในราชอาณาจักร</p> <p>3.1 สืบสวน ป้องกันปราบปราม และจับกุมผู้ลักลอบหลบหนีเข้าเมืองและคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนาผิดเงื่อนไขการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรหรือกระทำความผิดตามกฎหมายอื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 	<p>- ระยะเวลาที่ใช้ในการคัดกรองและอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรต่อคนลดลง (ไม่เกิน 40 วินาที/คน)</p> <p>- ผลการผลักดัน ส่งกลับคนต่างด้าวผิดกฎหมายกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ไม่น้อยกว่า 200,000 คน</p>	<p>สตม.</p> <p>สยศ.ตร.(ผค.) และ สตม.</p>	<p>สตม.</p> <p>บช.น. ภ.1 – 9 บช.ก. บช.ทท. บช.ตชด. สตม. และ บช.ส.</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>3.2 พัฒนาระบบการตรวจสอบ ควบคุม และให้บริการคนต่างด้าวที่พำนักอยู่ในราชอาณาจักร</p> <p>1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจพิสูจน์บุคคลประจำจุดคัดกรองโดยเทคโนโลยี Biometrics</p> <p>2) ระบบแจ้งที่พักอาศัยตามมาตรา 38 สำหรับผู้ประกอบการ ให้สามารถใช้งานผ่าน Mobile ได้ (Mobile Application)</p> <p>3.3 พัฒนาระบบการส่งกลับคนต่างด้าวผิดกฎหมายออกนอกราชอาณาจักรให้เป็นไปตามขั้นตอนโดยยึดหลักสิทธิมนุษยชน</p> <p>3.3.1 ดูแลคนต่างด้าวระหว่างรอการส่งกลับออกนอกราชอาณาจักร</p> <p>- โครงการก่อสร้างสถานกักตัวคนต่างด้าวเพื่อรอการส่งกลับ สตม. แห่งใหม่</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบตรวจสอบ ควบคุม และให้บริการคนต่างด้าว</p> <p>- ระดับความสำเร็จในการดูแลคนต่างด้าวระหว่างรอการส่งกลับออกนอกราชอาณาจักร</p>	<p>สตม.</p> <p>สตม.</p>	<p>สตม.</p> <p>สตม.</p>



กลยุทธ์ย่อยที่ 1.3.1.7 เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1-9 (ภ.1 - 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) สำนักงานสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.) โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.) กองการต่างประเทศ (ตท.) กองบินตำรวจ (บ.ตร.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>1. ป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการกระทำความผิดการค้ามนุษย์</p> <p>1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีเกี่ยวกับการกระทำความผิดการค้ามนุษย์</p> <p>- ปรับปรุงแผนป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ปคม.ตร.) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อเสนอแนะในรายงานการค้ามนุษย์ของสหรัฐอเมริกา และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>1.2 งานพิทักษ์เด็ก สตรี ครอบครัว และป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ (พตส.ตร.)</p> <p>- ปรับปรุงแผนพิทักษ์ (พตส.ตร.) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และข้อเสนอแนะในรายงานการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายของสหรัฐอเมริกาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ</p>	<p>- จำนวนผู้กระทำผิดในคดีค้ามนุษย์และความผิด ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 300 คน</p> <p>- จำนวนการดำเนินคดีความผิดฐานค้ามนุษย์ ไม่น้อยกว่า 200 คดี</p> <p>- พื้นที่เสี่ยงที่ได้รับการตรวจเพื่อป้องกัน ปราบปรามการค้ามนุษย์ ไม่น้อยกว่า 1,000 ครั้ง</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงแผนป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ปคม.ตร.)</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงแผนศูนย์พิทักษ์เด็ก สตรี ครอบครัว และป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ (พตส.ตร.)</p>	<p>บช.ก.</p> <p>บช.ก.</p> <p>สยศ.ตร.(ผอ.)</p>	<p>บช.น. ภ.1 – 9 และ บช.ก.</p> <p>สยศ.ตร.(ผอ.) บช.น. บช.ก. ภ.1 – 9, รร.นรต. และ สตม.</p> <p>บช.น. ภ.1 – 9 บช.ก. สตม. และ รพ.ตร.</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>2.ต่อต้านและปราบปรามการก่อการร้าย</p> <p>2.1 สืบสวนหาข่าว และวิเคราะห์ข่าวที่นำไปสู่การป้องกันการก่อการร้าย</p> <p>2.2 ทบทวนความรู้ แลกเปลี่ยนบทเรียนและประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านการก่อการร้ายสากล</p>	<p>- จำนวนข่าวกรองที่นำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการก่อการร้าย ไม่น้อยกว่า 5 ข่าว</p> <p>- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการก่อการร้ายสากล กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง</p> <p>- ประชุมและอบรมสัมมนาเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการข่าว การก่อการร้ายกับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ อย่างน้อย 2 ครั้ง</p>	<p>บช.ส.</p>	<p>บช.ส.</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
3. ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทาง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 3.1 ปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- จับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมได้ ไม่น้อยกว่า 4,158 คดี	บช.ก	บช.ก
3.2 โครงการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิด เกี่ยวกับอาชญากรรมข้ามชาติ ด้านสัตว์ป่า พันธุ์พืชป่า และ ไม้หวงห้าม ตามสนธิสัญญาไซเตส (CITES) และตามข้อตกลง (SOMTC)	- จำนวนผลการจับกุมผู้กระทำความผิดฯ ลดลง 25 คดี	บช.ก	บช.ก
3.3 โครงการปราบปรามการลักลอบค้างาช้าง	- พื้นที่เสี่ยงได้รับการตรวจสอบ ไม่น้อยกว่า 600 ครั้ง	บช.ก	บช.ก



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>4. ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี สารสนเทศ</p> <p>4.1 โครงการสร้างเครือข่ายชุมชนออนไลน์ ปลอดจากภัยเทคโนโลยี</p> <p>1) โครงการครูไซเบอร์</p> <p>2) โครงการเยาวชนร่วมใจต้านภัยไซเบอร์ (จำฮุกสอนเด็ก) เยาวชนเข้าร่วมโครงการอบรมฯ</p> <p>3) โครงการอบรมเพื่อพัฒนาเครือข่ายประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี</p> <p>4.2. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี</p> <p>4.3. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้กับข้าราชการตำรวจเพื่อปรับความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และอาชญากรรมคอมพิวเตอร์ (รวมปรับพื้นฐานตำรวจย้ายมาใหม่)</p>	<p>- ข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตรขึ้นไป เข้าร่วมอบรมจำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน</p> <p>- เยาวชนเข้าร่วมโครงการอบรมฯ จำนวน ไม่น้อยกว่า 1,000 คน</p> <p>- ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 50 คน</p> <p>- ข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. ขึ้นไป เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน 50 คน</p> <p>- ข้าราชการตำรวจ เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน ไม่น้อยกว่า 400 คน</p>	<p>บช.ก.</p> <p>บช.ก.</p> <p>บช.ก.</p>	<p>บช.ก.</p> <p>บช.ก.</p> <p>บช.ก.</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
4.4 โครงการอบรมพนักงานสอบสวน และบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กรณีที่เป็นการกระทำผิดที่เกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศ	- ข้าราชการตำรวจระดับรองสารวัตร เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน	บช.ก.	บช.ก. บช.น. และ ภ.1 - 9
4.5 โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานทางเทคโนโลยีเฉพาะทางและยุทธวิธีตำรวจเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	- ข้าราชการตำรวจ เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน ไม่น้อยกว่า 100 คน	บช.ก.	บช.ก.
4.6 โครงการอบรมการใช้งานซอฟต์แวร์ตรวจสอบความปลอดภัยของระบบและซอฟต์แวร์สืบค้นข้อมูลบนอินเทอร์เน็ต	- ข้าราชการตำรวจ เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวน ไม่น้อยกว่า 45 คน	สทส.	สทส.
5. ป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา - โครงการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา	- จับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ ไม่น้อยกว่า 2,500 คดี	บช.ก. (ปอศ.)	บช.น. ภ.1 - 9 บช.ก. บช.ส. บช.ตชด. และ บช.ปส.



กลยุทธ์ย่อย 1.3.2 เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคง

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1-9 (ภ.1 - 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) สำนักงานสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.) โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.) กองการต่างประเทศ (ตท.) กองบินตำรวจ (บ.ตร.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>1. พัฒนาระบบการบริหารเหตุการณ์ในสถานการณ์ต่าง ๆ</p> <p>1.1 ทบทวนและปรับปรุงมาตรการและขั้นตอนการบริหารเหตุการณ์</p> <p>1.2 ซักซ้อมแผนเผชิญเหตุในสถานการณ์ต่าง ๆ</p> <p>1.3 กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ (การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก สรรหา และควบคุม) อาสาสมัครที่เข้าช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน</p> <p>1.4 ตรวจสอบความพร้อมดานการส่งกำลังบำรุง</p> <p>1.5 ติดตามและประเมินกระแสสื่อมวลชนและสาธารณชน</p> <p>1.6 วางแผนงานการดำเนินงานและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน มาตรการและซักซ้อมแผนเผชิญเหตุที่เกี่ยวข้องในการบริหารเหตุการณ์</p>	<p>สยศ.ตร.(ผค.)</p>	<p>บช.น. ภ.1 - 9 บช.ก. บช.ส. บช.ตชด. และ บช.ปส.</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>2. พัฒนาบุคลากร</p> <p>2.1 ฝึกอบรมเจ้าพนักงานดูแลการชุมนุมสาธารณะ และข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับมอบหมายให้ดูแลการชุมนุมสาธารณะของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>2.2 โครงการอบรมเทคนิคการทำหน้าที่ล่ามและด้านวิธีการในกิจการต่างประเทศ</p> <p>2.3 โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในชุดปฏิบัติการสืบสวนสอบสวนเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลอาชญากรรมข้ามชาติ (Transnational Crime Analysis) และให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อสนับสนุนงานสืบสวนสอบสวน</p>	<p>- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 1,500 นาย</p> <p>- จำนวนข้าราชการตำรวจซึ่งได้รับมอบหมายให้ดูแลการชุมนุมสาธารณะ ไม่น้อยกว่า 35,300 นาย</p> <p>- ข้าราชการตำรวจ ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการทดสอบหลังการอบรมจากวิทยากร เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด</p> <p>- เจ้าหน้าที่ในชุดปฏิบัติการสืบสวนสอบสวนที่เข้ารับการฝึกอบรม สามารถให้คำปรึกษาแนะนำพนักงานสอบสวนและฝ่ายสืบสวนที่กำลังดำเนินคดี “ความผิดมูลฐาน” เพิ่มไปเป็นความผิดฐาน “มีส่วนร่วมในองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ” ได้ 1 คดี/รุ่น (เครือข่ายองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ)</p>	<p>สยศ.ตร.(ผค.)</p> <p>ตท.</p> <p>ตท.</p>	<p>บช.น. ภ.1 - 9</p> <p>บช.ก. บช.ตชด.</p> <p>กมค. สกบ.</p> <p>และ สทส.</p> <p>ตท.</p> <p>ตท.</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
2.4 โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการใช้ระบบเทคโนโลยีตรวจสอบบุคคลและเครือข่ายองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ กองการต่างประเทศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- จำนวนข้อมูลการตรวจสอบบุคคลต้องสงสัยทั้งไทยและต่างชาติ ที่ได้บันทึกเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล ข้อมูลคดีและข่าวกรอง สนับสนุนทีมปฏิบัติการสืบสวนสอบสวนความผิดฐาน “มีส่วนร่วมในองค์กรอาชญากรรมข้ามชาติ” ได้ไม่ต่ำกว่า 1,000 รายงานข่าวสาร/รุ่น/ปี	ตท.	ตท.
3. การจัดหาครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย - โครงการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุมฝูงชน ในการชุมนุมสาธารณะ	- จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือควบคุมฝูงชน ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องเครื่องมือควบคุมฝูงชนในการชุมนุมสาธารณะ ไม่น้อยกว่า 1 ชนิด	สยศ.ตร.(ผค.)	บช.น. ภ.1-9 บช.ก. บช.ตชด. กมค. สกบ. และ สทส.
4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านความมั่นคงให้มีความทันสมัย และทันสมัยการณและสามารถเชื่อมโยงบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ในทุกมิติ - โครงการขยายและพัฒนาระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ (Automated Fingerprint Identification System : AFIS)	- ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติฯ สามารถตรวจสอบเปรียบเทียบรหัสลายพิมพ์นิ้วมือได้ ไม่น้อยกว่า 15 ล้านนิ้วต่อวินาที - ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติฯ สามารถรองรับปริมาณในการนำเข้าและรับผลการตรวจสอบได้ ไม่น้อยกว่า 15,000 รายต่อวัน	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.



- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1.4 การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ 1.4.1 เพิ่มศักยภาพด้านความมั่นคงเพื่อสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4.1.1 บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกด้านการตรวจคนเข้าเมือง

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.))	• สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)	• สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>1.เพิ่มประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกด้านการตรวจคนเข้าเมืองให้กับคนต่างด้าว ผู้ประกอบการ และนักลงทุน</p> <p>1.1 ก่อสร้างอาคารที่ทำการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ครบทุกภูมิภาค</p> <p>1.2 จัดหาครุภัณฑ์ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานตรวจคนเข้าเมืองให้ครบทุก ตม.จว. ทุกภารกิจงาน</p>	<p>- ความพึงพอใจของคนต่างด้าว ผู้ประกอบการ และนักลงทุน ต่อการอำนวยความสะดวกด้านการตรวจคนเข้าเมือง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 *</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพการอำนวยความสะดวกด้านการตรวจคนเข้าเมืองให้กับคนต่างด้าว ผู้ประกอบการ และนักลงทุน</p>	สตม.	สตม.

* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบายต้องจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>1.3 การอำนวยความสะดวกในการให้บริการคนเข้าเมือง</p> <p>1.3.1 เปิดศูนย์ให้บริการงานตรวจคนเข้าเมืองแก่แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)</p> <p>1.3.2 ให้บริการจองคิวผ่านช่องทางออนไลน์ Queue Online</p> <p>1.3.3 จัดทำระบบการแจ้งผลการอนุญาตขอยู่ต่อผ่านทาง Online</p> <p>1.3.4 พัฒนาปรับปรุงศักยภาพรถยนต์ตรวจการณ์อัจฉริยะ (BMW) รถยนต์ให้บริการเคลื่อนที่ (Mobile Service) รวมทั้งรถยนต์ตรวจการณ์ให้สามารถเชื่อมต่อระบบงานสารสนเทศของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองได้ทุกระบบเพื่อเพิ่มศักยภาพในการควบคุมและให้บริการคนต่างด้าวในทุกมิติ</p>		สทม.	สทม.



กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4.1.2 พัฒนาการดำเนินงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1-9 (ภ.1 - 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (Special Economic Zones : SEZs) (ตาก เชียงราย หนองคาย นครพนม มุกดาหาร สระแก้ว ตราด สงขลา นราธิวาส กาญจนบุรี)</p> <p>- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพงานบริการเพื่อเสริมความมั่นคงในเขตเศรษฐกิจพิเศษ</p>	<p>- ระบบบริการที่เกี่ยวข้องด้านเศรษฐกิจและความมั่นคงในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p>- การให้บริการด้านสังคมและความมั่นคงในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 10 พื้นที่ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 70</p>	<p>สตม.</p> <p>สตม.</p>	<p>ตชด.</p> <p>ตชด.</p>



กลยุทธ์ย่อยที่ 1.4.1.3 รักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผอ.))	• กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)	• กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความปลอดภัย และการอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวในช่วงเทศกาล งานประเพณีและวัฒนธรรม	- ควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับ นักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ไม่เกิน 10 คดี/นักท่องเที่ยวหนึ่งแสนคน	บช.ทท.	บช.ทท.
2. โครงการการเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน ด้านความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวของประเทศไทย	- ควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินที่เกิดขึ้น กับนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ไม่เกิน 10 คดี/นักท่องเที่ยวหนึ่งแสนคน	บช.ทท.	บช.ทท.
3. โครงการบำรุงรักษาระบบบูรณาการรับแจ้งเหตุ นักท่องเที่ยว 1155 และศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหา นักท่องเที่ยว แบบรวมศูนย์	- ระดับความสำเร็จของการบำรุงรักษาระบบบูรณาการรับแจ้งเหตุ นักท่องเที่ยว 1155 และศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหา นักท่องเที่ยว แบบรวมศูนย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บช.ทท.	บช.ทท.





ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม เป็นภารกิจหลักของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2547 มาตรา 6 ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 3 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาจึงกำหนดหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ใน 3 ระดับ ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนย่อย (เจ้าภาพระดับที่ 3 (จ.3)) : การรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยในช่วงปี 2561 - 2565 จะต้องอยู่ในลำดับ 1 ใน 55 ของโลก ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นความมั่นคง โดยมีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสวัสดิภาพแห่งชาติเป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นความมั่นคง (เจ้าภาพระดับที่ 1 (จ.1)) และเป็นหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมาย (เจ้าภาพระดับที่ 2 (จ.2)) : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น สำหรับการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดข้างต้น

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพระดับนโยบาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1 การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย	1. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย	1.1 จำนวนคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย 3 ปีงบประมาณย้อนหลัง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 1.2 อัตราการเกิดคดีฆาตกรรมโดยเจตนา ไม่เกิน 3.0 ราย ต่อประชากรแสนคน (WISPI) 1.3 จำนวนคดีทำร้ายร่างกายสาหัสลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 (WISPI) 1.4 ร้อยละของคดีปล้นทรัพย์ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 (WISPI) 1.5 ระดับความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ 1.6 ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ 40 (WISPI) *	สยศ.ตร.(ผอ.)



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพระดับนโยบาย
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.2 การอำนวยความสะดวกและพัฒนา ระบบงานสอบสวนเพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับประชาชน</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.3 เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ และอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน</p>	<p>2. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ความยุติธรรมทางอาญา และการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม</p>	<p>ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการบนสถานี (Front Office) และนอกสถานีตำรวจ (จราจร จิตอาสาพัฒนา สายตรวจ) จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 *</p>	<p>สยศ.ตร. (ยศ. ผอ. ผค. และ ผก.) และ กมค.</p>

* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบายต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.1 ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม : กำหนดแนวทาง และวิธีการเพื่อบูรณาการการดำเนินงานทั้งในสำนักงานตำรวจแห่งชาติและในภาพรวมของประเทศ โดยพัฒนากระบวนการต่าง ๆ ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมแบบองค์รวมตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น สังคม องค์กร หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน เสริมความร่วมมือและวางแผนภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านสรรพกำลังสำหรับการดำเนินงานในปัจจุบันและอนาคต ได้แก่ ด้านกำลังพล ทั้งในด้านจำนวน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความเข้าใจ ทักษะในการปฏิบัติงาน และการถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน มีการกำหนดแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ที่ชัดเจน และมีเครื่องมือ เครื่องใช้ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ นวัตกรรม ที่ทันสมัย ใช้ได้จริง ครอบคลุม สอดคล้องกันในทุกพื้นที่ และเท่าทันต่อความเปลี่ยนแปลงในสังคมปัจจุบัน รวมทั้งมุ่งเน้นการปฏิบัติงานในเชิงรุก (Proactive) ซึ่งการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก (Proactive Crime Prevention) โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้สามารถเชื่อมโยงและวิเคราะห์สถานการณ์ และแนวโน้มการก่อเหตุในแต่ละพื้นที่ได้ ตลอดจนสภาพปัญหาและสาเหตุของการเกิดอาชญากรรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดจำนวนคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน อัตราการเกิดคดีฆ่าคนตายโดยเจตนา คดีทำร้ายร่างกายสาหัส คดีปล้นทรัพย์ ระดับความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนให้น้อยลงและหมดไปมากที่สุด

2. การบังคับใช้กฎหมาย : อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและทั่วถึง มีการบริหารงานที่เข้มแข็ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง มีความเป็นธรรมในการบังคับใช้กฎหมาย อย่างเคร่งครัด โปร่งใสปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน กฎหมายมีความทันสมัย ผู้กระทำผิด ได้รับโทษอย่างเหมาะสม และเป็นภาระแก่รัฐน้อยลง โดยพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้สอดคล้องและตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย เสนอให้มีการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่าง ๆ การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทหันเหคดี ก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม การช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม (การแจ้งสิทธิ การแจ้งความก้าวหน้าของคดี ฯลฯ) สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนระบบงานบังคับใช้กฎหมายตามภารกิจของตำรวจ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ



กลยุทธ์ที่ 2.1.1 รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))	สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))	<ul style="list-style-type: none"> • กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) • ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) • กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) • กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) • กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) • สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) • กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) • สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) • สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.) • สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) • โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.) • กองบินตำรวจ (บ.ตร.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>1.3 การจัดระเบียบสังคมโดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>1) สถานบริการ สถานประกอบการที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการ</p> <p>2) การแข่งขันรถในทาง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ความผิดเกี่ยวกับสถานบริการ สถานประกอบการที่เปิดให้บริการในลักษณะคล้ายกับสถานบริการลดลง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 - การดำเนินคดีผู้ขับขี่และผู้สนับสนุน ความผิดเกี่ยวกับการแข่งขันรถในทาง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 - จับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 24 - จับกุมการกระทำความผิดคดีความผิดที่รัฐเป็นผู้เสียหาย (กลุ่มคดีที่ 4) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา - กลุ่มความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน 85.83 คดี/ประชากรแสน - กลุ่มความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน 29.39 คดี/ประชากรแสน 	<p>สยศ.ตร. (ผอ.)</p>	<p>บช.น. และ ภ.1 - 9</p>
<p>1.4 พัฒนาระบบข้อมูลท้องถิ่นในฐานข้อมูลระบบ CRIMES โดยสามารถแสดงที่ตั้งที่พักอาศัยของบุคคลท้องถิ่นได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบข้อมูลท้องถิ่นในฐานข้อมูลระบบ CRIMES 	<p>สทส.</p>	<p>สทส.</p>



กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1.1.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรม

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))	สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))	<ul style="list-style-type: none"> • กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) • ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) • กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) • กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) • กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) • สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) • กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) • สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) • สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.) • สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) • โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.) • กองบินตำรวจ (บ.ตร.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. พัฒนาระบบสื่อสาร/ศูนย์วิทยุ 191 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและการสื่อสาร ให้มีความรวดเร็ว แม่นยำ ถูกต้อง	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสื่อสาร/ศูนย์วิทยุ 191	สทส.	สทส.
2. โครงการจัดหาและติดตั้งระบบวิทยุสื่อสารดิจิทัลระยะที่ 2	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหาโครงการจัดหาและติดตั้งระบบวิทยุสื่อสารดิจิทัล ระยะที่ 2	สทส.	สทส.
3. โครงการเชื่อมโยงเครือข่ายฐานข้อมูลอาวุธปืนและตรวจเปรียบเทียบลูกกระสุนปืนด้วยระบบอัตโนมัติในส่วนภูมิภาค (ระยะที่ 2)	- ติดตั้งเครื่องมือตามหน่วยต่าง ๆ ในโครงการ จำนวน 3 ศูนย์	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.
4. วิเคราะห์ข้อมูลและใช้ประโยชน์ในการป้องกันอาชญากรรมและพัฒนาการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- กลุ่มความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ไม่เกิน 85.83 คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน - กลุ่มความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน 29.39 คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. ภ.1 - 9 และ บช.ก.



กลยุทธ์ที่ 2.1.2.3 บังคับใช้กฎหมาย และพัฒนากฎหมายให้ทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.))	<ul style="list-style-type: none"> • สำนักงานกฎหมายและคดี (กมค.) • สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) 	<ul style="list-style-type: none"> • กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) • ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) • กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) • กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) • กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) • สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) • กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) • สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) • สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกบ.) • สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) • โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.) • กองบินตำรวจ (บ.ตร.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- จัดทำระบบฐานข้อมูลออนไลน์ หรือแอปพลิเคชันเผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ประชาชนทราบ	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลออนไลน์ หรือแอปพลิเคชันเผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ประชาชนทราบ - จำนวนช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	กมค./สทส.	กมค.



- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.2 อำนวยความยุติธรรมและพัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

พัฒนาระบบงานสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน โดยกำหนดกฎเกณฑ์ ระเบียบ หรือกำหนดหน้าที่ของพนักงานสอบสวนในการแจ้งขั้นตอนดำเนินการและกรอบระยะเวลาสิ้นสุดในการดำเนินการในชั้นสอบสวน และสิทธิหรือหน้าที่ของผู้เสียหายและผู้ต้องหา รวมทั้งอายุความสำหรับคดีแต่ละประเภท ให้ผู้เสียหายและผู้ต้องหาทราบตั้งแต่โอกาสแรก ตลอดจนให้คำแนะนำการร้องทุกข์กรณีความผิดต่อส่วนตัวแก่ผู้เสียหาย พัฒนาระบบนิติวิทยาศาสตร์เพื่อให้เกิดความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อเท็จจริงแห่งคดี โดยเพิ่มขีดความสามารถงานในส่วนภูมิภาค รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลและเชื่อมโยงฐานข้อมูลนิติวิทยาศาสตร์ ตลอดจนบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ปรับปรุงกฎหมายหรือ ระเบียบ ให้พนักงานสอบสวนมีค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เพียงพอเพื่อจะได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี จัดอัตรากำลังพลพนักงานสอบสวนให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับปริมาณงานของแต่ละหน่วย ปรับปรุงระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้ามาดำรงตำแหน่งพนักงานสอบสวน ระบบการฝึกอบรมเพื่อให้พนักงานสอบสวนมีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการสอบสวนและทักษะอื่นที่เกี่ยวข้อง จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนโดยพิจารณาตามความรู้ ความสามารถ ตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง เกี่ยวกับการสอบสวน เพื่อเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ตลอดจนกำหนดมาตรการลดการแทรกแซงในการดำเนินคดีจากทุกช่องทางเพื่อให้พนักงานสอบสวนปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มประสิทธิภาพ พัฒนาระบบและวิธีการใช้ดุลยพินิจของพนักงานสอบสวนให้เป็นไปอย่างเที่ยงธรรม



กลยุทธ์ที่ 2.2.1 เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกทางอาญาตามหลักกฎหมายและสิทธิมนุษยชน

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2.1.1 พัฒนากลไกช่วยเหลือและเพิ่มศักยภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงาน อาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกฎหมายและคดี (กมค.) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>1. พัฒนางานไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในคดีอาญา</p> <p>1.1 ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562</p> <p>1) โครงการฝึกอบรมเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ไกล่เกลี่ยตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562</p> <p>2) โครงการฝึกอบรมพนักงานสอบสวนให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562</p>	<p>- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562</p>	<p>กมค.</p>	<p>บช.น. ภ.1 – 9</p> <p>บช.ส. และ บช.ก.</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
3) ออกอนุบัญญัติตามความในพระราชบัญญัติ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562		กมค.	กมค.(สบส.)
4) จัดทำคู่มือในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2562		กมค.	กมค.(สบส.)
1.2 โครงการพัฒนางานไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานไกล่เกลี่ยข้อพิพาท	กมค.	กมค.(คด.)
1.3 สร้างมาตรฐานผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท ทั้งทางแพ่ง อาญาและปกครอง (ดำเนินการตามแผนแม่บท การบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2562 - 2565)	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อบังคับในการปฏิบัติงานของ ผู้ทำหน้าที่ไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาททั้งทางแพ่ง อาญาและปกครอง	กมค.	กมค.
1.4 รับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอนการพัฒนาการ รับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่	กมค.	บช.น. และ ภ.1 - 9
1.5 บันทึกรูปภาพและเสียง - การตรวจค้น จับกุม - สอบปากคำในการสอบสวน	- สน./สภ. ที่มีการบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา - สน./สภ. ที่มีการบันทึกภาพและเสียงในการสอบปากคำในการ สอบสวนเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	สยศ.ตร.(ผอ.) กมค.	บช.น. ภ.1 - 9 บช.ส. และ บช.ก.



กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2.1.2 พัฒนางานนิติวิทยาศาสตร์และนิติเวชให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานสากลเพิ่มขีดความสามารถงานในส่วนภูมิภาค รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูลและเชื่อมโยงฐานข้อมูลนิติวิทยาศาสตร์ ตลอดจนบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงาน อาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) สำนักงานกฎหมายและคดี (กมค.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. โครงการพัฒนาระบบควบคุมคุณภาพการตรวจพิสูจน์หลักฐานของทุกหน่วยงานให้มีมาตรฐานและมีความน่าเชื่อถือ	- หน่วยตรวจต้องสามารถรักษาระบบมาตรฐานสากล ISO/IEC 17020 : 2012 ได้อย่างต่อเนื่องตลอดปี 2564 - ห้องปฏิบัติการทดสอบได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO/IEC 17025 : 2012 อย่างน้อย 1 ห้องปฏิบัติการ	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.
2. โครงการขยายและพัฒนาระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ (Automated Fingerprint Identification System : AFIS)	- ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ สามารถตรวจสอบเปรียบเทียบรหัสลายพิมพ์ได้ไม่น้อยกว่า 15 ล้านนิ้วต่อวินาที - ระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ สามารถรองรับปริมาณการนำเข้าและรับผลการตรวจสอบได้ ไม่น้อยกว่า 15,000 รายต่อวัน	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบประชุมวีดิทัศน์ทางไกลพร้อมจอภาพ สำหรับพิสูจน์หลักฐานจังหวัด ในสังกัด สพฐ.ตร.	- มีระบบการประชุมวีดิทัศน์ทางไกลพร้อมจอภาพสำหรับ พฐ.จว. ในสังกัด สพฐ.ตร. ไม่น้อยกว่า 64 แห่ง	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.
4. โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิรูปงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิรูปงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.
4.1 โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์เอกสาร	- การออกรายงานการตรวจพิสูจน์เพื่อรองรับการปฏิรูปงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ที่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90		
4.2 โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์อาวุธปืนและเครื่องกระสุน			



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
4.3 โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์ทางเคมี พิสิกส์ 4.4 โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์ยาเสพติด 4.5 โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์ลายนิ้วมือแฝง 4.6 โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์ชีววิทยาและดีเอ็นเอ 4.7 โครงการพัฒนาการตรวจพิสูจน์อาชญากรรม คอมพิวเตอร์			
5. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบฐานข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูล ด้านนิติวิทยาศาสตร์ ให้เป็นระบบมาตรฐานสากล เพื่อรองรับการอำนวยความสะดวกและความมั่นคง	- มีการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลมากขึ้น ร้อยละ 3	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.
6. โครงการจัดเก็บข้อมูลดีเอ็นเอและลายพิมพ์นิ้วมือ 10 นิ้ว ฝ่ามือ ส้นมือ ของบุคคลพ้นโทษจากเรือนจำ/ทัณฑสถานพัฒนาการตรวจ พิสูจน์ยาเสพติด เพื่อรองรับการปฏิรูปงานนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	- ฐานข้อมูลดีเอ็นเอและลายพิมพ์นิ้วมือ 10 นิ้ว ฝ่ามือ ส้นมือ ในระบบฐานข้อมูลเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.
7. โครงการพัฒนาระบบการเก็บและส่งต่อวัตถุพยานทางนิติเวชภาคสนาม	- พัฒนาระบบการเก็บและส่งต่อวัตถุพยานทางนิติเวชภาคสนาม	สพฐ.ตร.	หน่วยในสังกัด สพฐ.ตร.
8. โครงการพัฒนาระบบบริการตรวจวัตถุพยานทางนิติเวชวิธีใหม่	- ระดับความสำเร็จพัฒนาระบบบริการตรวจวัตถุพยานทางนิติเวชวิธีใหม่		



กลยุทธ์ที่ 2.2.2 พัฒนาระบบงานสอบสวน งานกฎหมาย และงานพิสูจน์หลักฐาน

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2.2.1 เสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะให้พนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่สืบสวน เจ้าหน้าที่สายตรวจป้องกันปราบปราม ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐาน มีองค์ความรู้ มีวินัย มีมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทักษะคิดคำนวณ วัฒนธรรมองค์กรในการบริการประชาชนอย่างมีอาชีพเป็นที่ยอมรับ และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้มีมาตรฐาน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงาน อาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกฎหมายและคดี (กมค.) สำนักงานกำลังพล (สภพ.) กองบัญชาการศีกษา (บช.ศ) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) กองวินัย (วน.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. โครงการฝึกอบรมการป้องกันและรักษาสถานที่เกิดเหตุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	- จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัด บช.น. ภ.1 – 9 เจ้าหน้าที่มูลนิธิ และเจ้าหน้าที่พิสูจน์หลักฐาน เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	สพฐ.ตร.	สพฐ.ตร.
2. โครงการฝึกอบรมการใช้คู่มือพนักงานสอบสวนในการเก็บและส่งตรวจวัตถุพยานทางนิติเวช	- พนักงานสอบสวนที่เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	รพ.ตร.	รพ.ตร.(นต.)
3. ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านการสืบสวน สอบสวน และวิทยาการตำรวจ	- จำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้านการสืบสวน สอบสวน และวิทยาการตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กมค.	กมค.(สบส.)
4. กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานในทุกขั้นตอนของงานสอบสวน ให้ชัดเจนเพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า และสร้างระบบการตรวจสอบและ/หรือแจ้งความคืบหน้าให้ประชาชนทราบโดยนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้	- ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการบนสถานี (Front Office) และนอกสถานีตำรวจ (จราจร จิตอาสา พัฒนา สายตรวจ) จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 *	กมค./ สยศ.ตร.(วจ.)	บช.น. ภ.1 – 9 บช.ส. และ บช.ก.

* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบายต้องจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>5. ปรับปรุงระบบงานสอบสวน โดยพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรับคำร้องทุกข์กล่าวโทษและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสถานีตำรวจทั่วประเทศ</p> <p>6. เสริมสร้างและพัฒนาพนักงานสอบสวนผู้เกี่ยวข้องในการพิจารณาคดีและรักษาสถานที่เกิดเหตุให้มีองค์ความรู้ด้านนิติวิทยาศาสตร์ โดยพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านนิติวิทยาศาสตร์</p> <p>7. ทบทวนการปรับค่าตอบแทนของพนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐาน ให้สอดคล้องกับปริมาณและคุณภาพของงาน รวมทั้งให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง</p>	<p>- ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการบนสถานี (Front Office) และนอกสถานีตำรวจ (จราจร จิตอาสา พัฒนา สายตรวจ) จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 *</p>	<p>กมค./ สยศ.ตร.(วจ.)</p>	<p>บช.น. ภ.1 – 9 บช.ส. และ บช.ก.</p>

* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบายต้องจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
8. ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปราม ที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่	- จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปราม ที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100	วน.	วน.
9. ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปราม ที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาได้รับการดำเนินการทางวินัย ร้อยละ 100 - จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสอบสวน งานสืบสวน งานป้องกันปราบปรามที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100	วน.	วน.



- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.3 เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

สถานีตำรวจ และหน่วยบริการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นจุดยุทธศาสตร์สำคัญที่ต้องสัมผัสใกล้ชิดและให้บริการประชาชนในพื้นที่โดยตรง ความสำเร็จหรือความล้มเหลวในภารกิจของตำรวจ จะขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน จึงมีจุดเน้นในการให้บริการประชาชน 3 ประการ ได้แก่ 1. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ 2. มีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการบริการประชาชน 3. เน้นการให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว และเสร็จสิ้น ณ จุดเดียว (One Stop Service) โดยยกระดับการให้บริการของสถานีตำรวจเพื่อประชาชนในด้านต่าง ๆ ได้แก่ 1) ด้านการบริการทั่วไป 2) ด้านการอำนวยความสะดวกธรรมชาติทางอาญา 3) ด้านการรักษาความปลอดภัยชีวิตและทรัพย์สิน 4) ด้านการควบคุมและจัดการจราจร 5) ด้านการประชาสัมพันธ์และแสวงหาความร่วมมือจากประชาชน 6) ด้านการปรับปรุงสถานที่ทำการและสิ่งแวดล้อม และ 7) ด้านการบริหารงานและปกครองบังคับบัญชา รวมทั้ง ประเมินจัดอันดับและคัดเลือกสถานีดีเด่นในด้านต่าง ๆ เพื่อยกย่อง ให้รางวัล และนำมากำหนดเป็นมาตรฐานอันเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติให้แก่สถานีตำรวจอื่น ๆ ต่อไป และเพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติและความร่วมมือในการดำเนินการของแต่ละสถานีอย่างจริงจัง ให้มีการประเมินความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจและหน่วยบริการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อนำปัญหาอุปสรรคมาพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป



กลยุทธ์ที่ 2.3.1 ยกกระดับมาตรฐานการให้บริการของสถานีตำรวจและหน่วยบริการประชาชน

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3.1.1 ปรับปรุงและพัฒนาทางด้านกายภาพของสถานีตำรวจของหน่วยบริการประชาชน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการตรวจประเมินตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ	สยศ.ตร.(ยศ.)	บช.น. ภ.1-9 และ บช.ก.
2. โครงการการให้บริการติดตั้ง ตรวจสอบเครื่องมือสื่อสารต่างๆ ทั่วประเทศ โดยให้บริการทั้งในและนอกสถานที่ตั้ง	- ร้อยละความสำเร็จการให้บริการติดตั้ง ตรวจสอบเครื่องมือสื่อสารต่าง ๆ ทั่วประเทศ โดยให้บริการทั้งในและนอกสถานที่ตั้งตามจำนวนที่ได้มีการร้องขอร้อยละ 100	สทส.	สทส.
3. โครงการการติดตั้งซ่อมศูนย์รับแจ้งเหตุ 191	- ร้อยละความสำเร็จการตรวจสอบศูนย์รับแจ้งเหตุ 191 ในพื้นที่ 77 จังหวัด ยกเว้น บช.น. ตามจำนวนที่ได้มีการร้องขอให้ตรวจสอบร้อยละ 100		



กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3.1.2 สร้างเสริมบุคลิกภาพพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากรให้มีความเป็นมิตรและมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- จัดให้มีบุคคลต้นแบบประจำหน่วยเพื่อเป็นแบบอย่างในการพัฒนาบุคลิกภาพและการบริการประชาชน	- จำนวนบุคคลต้นแบบด้านการให้บริการประชาชนได้รับการเชิดชูประกาศเกียรติคุณ ไม่น้อยกว่า 1 คน/เดือน	สยศ.ตร.(ยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด



กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3.1.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. โครงการจัดตั้งศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอนการจัดทำ	สทส.	บช.น. และ ภ.1-9
2. โครงการก่อสร้างและปรับปรุงศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน 191 ระยะที่ 2	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอนการจัดทำ	สทส.	สทส.



กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3.1.4 จัดให้มีกระบวนการและช่องทางการสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่หลากหลายพร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- เพิ่มรูปแบบ/ช่องทางการสื่อสารในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนผู้รับบริการ	- จำนวนรูปแบบ/ช่องทางการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ/ช่องทาง	สยศ.ตร.(ยศ.)/ สทส.	บช.น. ภ.1-9 บช.ก. และ บช.ทท.



กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3.1.5 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>พัฒนาสมรรถนะของข้าราชการตำรวจในการให้บริการประชาชน</p> <p>- ฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ข้าราชการตำรวจทุกระดับ ให้มีจิตใจในการให้บริการประชาชน (Service Mind)</p>	<p>- จำนวนครั้งของการฝึกอบรม/ประชุม/ชี้แจง ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ หน่วย</p>	<p>สยศ.ตร.(ยศ.)</p>	<p>ทุกหน่วยในสังกัด</p>



กลยุทธ์ที่ 2.3.2 บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกด้านจราจร

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานความมั่นคง) (สยศ.ตร.(ผค.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<ol style="list-style-type: none"> วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านจราจร ระยะสั้นและระยะยาว ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการข้อมูลที่ใช้ในการสนับสนุนงานด้านการจราจร กำหนดมาตรการบังคับใช้กฎหมายจราจรต่อการกระทำผิดที่มีผลกระทบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องเพื่อลดอุบัติเหตุจราจร จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และเทคโนโลยีในการบังคับใช้กฎหมายด้านการจราจร การพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการจราจร ปรับปรุงมาตรฐาน สภาพแวดล้อม สวัสดิการของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร บูรณาการทำงานป้องกันและลดอุบัติเหตุร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น และประชาชน ที่เกี่ยวข้องในทุกมิติ ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย ประกาศ คำสั่ง หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับด้านจราจร 	<ul style="list-style-type: none"> อัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนน ไม่เกิน 12 คน ต่อประชากรแสนคน ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนฯ 	<p>สยศ.ตร.(ผค.)</p>	<p>บช.น. ภ.1-9 และ บช.ก.</p>



กลยุทธ์ที่ 2.3.3 บริการด้านสุขภาพให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว และประชาชน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	• โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)	• โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. ตรวจสอบและให้บริการทางด้านสุขภาพข้าราชการตำรวจและครอบครัว และประชาชน 2. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ	- ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ 680,000 ราย - จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	รพ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.

* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบายต้องจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล

กลยุทธ์ที่ 2.3.4 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.) โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. โครงการระบบประจำวันอิเล็กทรอนิกส์สถานีตำรวจ (Police Diary Activity Report) นำ “ระบบงานประจำวันอิเล็กทรอนิกส์” มาใช้กับหน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน (สน./สภ./กก.) ทั่วประเทศ	- หน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน (สน./สภ./กก.) ทั่วประเทศ มีการนำ “ระบบงานประจำวันอิเล็กทรอนิกส์” มาใช้ ร้อยละ 100	สทส.	บช.น. บช.ก. ภ.1 - 9 บช.ปส. และ สตม. (หน่วยงานที่มีอำนาจสอบสวน (สน./สภ./กก.))
2. ติดตามประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินการโครงการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (CRIMES) มาใช้ในสถานีตำรวจ	- ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการประเมินการดำเนินการตามโครงการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (CRIMES) มาใช้ในสถานีตำรวจ	สทส.	สทส.
3. โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจตามโครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)	- ร้อยละความสำเร็จของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์	สทส.	สทส.
4. โครงการปรับปรุงเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)	- ได้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์แม่ข่ายที่มีเนื้อที่จัดเก็บข้อมูลเพิ่มมากขึ้น และมีความเร็วในการประมวลผลสูง	สทส.	สทส.



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
5. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนอาชญากรรมและยกระดับการรักษา ความมั่นคงปลอดภัยโดยใช้เทคโนโลยีในการวิเคราะห์ภาพจากวิดีโอ	- ระดับความสำเร็จของการจัดหาระบบการสืบสวนอาชญากรรมและยกระดับการรักษา ความมั่นคงปลอดภัยโดยใช้เทคโนโลยีในการวิเคราะห์ภาพจากวิดีโอ	สทส.	สทส.
6. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพงานตรวจพิสูจน์และวิเคราะห์พยานหลักฐานทางคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์มือถือเพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จของการจัดหาอุปกรณ์สำหรับปรับปรุงประสิทธิภาพงานตรวจพิสูจน์และวิเคราะห์พยานหลักฐานทางคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์มือถือ เพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สทส.	สทส.
7. โครงการวิเคราะห์ เฝ้าระวังและควบคุมความปลอดภัยการใช้งานระบบสารสนเทศสถานีตำรวจ (CRIMES)	- ได้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์แม่ข่ายที่มีเนื้อที่จัดเก็บข้อมูลเพิ่มมากขึ้น	สทส.	สทส.





ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพระดับนโยบาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.1 เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของประชาชนและภาคีเครือข่าย ในการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการ ตำรวจ	1. อาชญากรรมและความไร้ ระเบียบลดลง ชุมชนและสังคม มีความสงบเรียบร้อยมากขึ้น 2. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมี ความพึงพอใจต่อการเข้ามามีส่วน ร่วมในการรักษาความสงบ เรียบร้อยของสังคม	- ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมเพื่อลดอาชญากรรม และความไร้ระเบียบ	สยศ.ตร.(ผอ.)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ของข้าราชการตำรวจให้ยึดถือ ประชาชนเป็นศูนย์กลาง	3. หน่วยงานและบุคลากรยอมรับ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วม	- ความพึงพอใจของประชาชนและภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วม ในกิจการของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 * - ระดับจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในการมีส่วนร่วมกับประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	สยศ.ตร.(ผอ.)

* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย
ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล เพื่อรายงานสำนักงานตำรวจ
แห่งชาติในภาพรวม

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

การเสริมสร้างความเข้มแข็งของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ ซึ่งในที่นี้ภาคีเครือข่าย คือ กลุ่มบุคคล องค์กรที่มีเป้าหมายร่วมกัน ได้แก่ ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น สังคม องค์กร ภาคีรัฐ และภาคเอกชน รวมถึงเครือข่ายจากหน่วยงานภายนอกประเทศ มารวมตัวกันด้วยความสมัครใจ เพื่อทำกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมาย (ร่วมคิด / วางแผน ร่วมทำ ร่วมประเมินผล) โดยมีความสัมพันธ์แนวราบ มีความเสมอภาค และเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ในการเข้ามามีส่วนร่วมด้านการป้องกันปราบปราม และการดำเนินกิจการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องให้ความรู้ความเข้าใจในการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง สร้างช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น การเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมโดยสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เข้ามาส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในท้องถิ่นของตนเอง โดยให้ความรู้ แนะนำวิธีการปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธา สร้างความเข้าใจให้กับชุมชนและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน เพื่อให้ชุมชนให้ความร่วมมือแจ้งข่าวหรือเบาะแสอาชญากรรมมากขึ้น เพื่อปรับและยกระดับลักษณะการมีส่วนร่วมต่าง ๆ ให้เป็นรูปแบบและที่มีมาตรฐาน เป็นเครือข่ายที่สามารถสนับสนุนและเกื้อกูลกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3.1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมให้แก่ทุกภาคส่วน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 - 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจทักษะเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อวิทยุชุมชน เสียงตามสาย สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 100,000 หน่วย	สยศ.ตร.(ผอ.)	สยศ.ตร.(ผอ.)
2. โครงการเผยแพร่ขยายผลความรู้ตามโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวทางพระราชดำริ	- ปลุกฝังจิตสำนึกให้กับข้าราชการตำรวจ และประชาชนได้ ไม่น้อยกว่า 10,000 คน	สยศ.ตร.(ผก.)	บช.น. ภ.1-9 บช.ก. บช.ทท. บช.ตชด. บช.ปส. บช.ศ. รร.นรต. และ ศฝร



กลยุทธ์ที่ 3.1.2 เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการรับรู้ร่วมแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจ ติดตาม ตรวจสอบประเมินผลการบริหารจัดการ สอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจอย่างเหมาะสม

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงาน อาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงาน อาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 - 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. จัดอาสาสมัครตำรวจบ้านช่วยเหลือกิจการตำรวจในการป้องกันอาชญากรรมและสนับสนุนการทำงานของตำรวจ	- จำนวนอาสาสมัครตำรวจบ้านที่ปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า 4,860 คน	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. และ ภ.1-9
2. โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- จำนวนหน่วยงานตำรวจที่มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ 100	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. และ ภ.1-9
3. โครงการประชาคมหมู่บ้าน	- จำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 7,410 หมู่บ้าน/ชุมชน	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. และ ภ.1-9
4. โครงการ กต.ตร. พบประชาชน	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการ กต.ตร. พบประชาชน	สง.ก.ต.ช.	บช.น. และ ภ.1-9
5. โครงการสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล	- จำนวนประชากรจากทุกตำบลทั่วประเทศผ่านการอบรมและเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังอาชญากรรม 148,200 คน	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. และ ภ.1-9



- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของข้าราชการตำรวจให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง โดยให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในการทำงานร่วมกับประชาชนโดยใช้ความริเริ่มสร้างสรรค์ ย่อมสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ การที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้นั้นหน่วยงานตำรวจจะต้องเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับสุจริตชนที่อาศัยอยู่ในชุมชนนั้น ๆ โดยเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น เสนอแนะในการจัดลำดับความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา และร่วมพัฒนาศักยภาพความเป็นอยู่โดยรวมของชุมชน หรืออีกหนึ่งหนึ่ง หลักการตำรวจผู้รับใช้ชุมชน เป็นหลักการการทำงานของตำรวจซึ่งส่งเสริม สนับสนุน แก่ต้นเหตุเพื่อลดปัญหาอาชญากรรม ปัญหาความไม่เป็นระเบียบของชุมชน โดยใช้เทคนิคการแก้ที่ต้นเหตุของปัญหา ด้วยความร่วมมือ ระหว่างตำรวจและชุมชน และเข้าถึงชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในงานตำรวจอย่างเหมาะสม เปิดโอกาสให้ตำรวจทุกระดับชั้น เข้ามามีบทบาทและใช้ขีดความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ โดยนำหลักการตำรวจชุมชนสัมพันธ์และการป้องกันอาชญากรรมมาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ ดำเนินมาตรการเชิงรุกทุกรูปแบบ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติงานป้องกันอาชญากรรมและงานตำรวจชุมชนสัมพันธ์ที่มีอยู่เดิม และขยายผล การปฏิบัติให้กว้างขวางขึ้น เพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามแนวทางจิตอาสา รวมทั้งการเข้าถึงประชาชนทุกหมู่เหล่าอย่างเสมอภาคกัน ยก ระดับลักษณะการมีส่วนร่วมต่างๆ ให้เป็นรูปแบบและมาตรฐานเหมาะสมตามสถานการณ์ สนับสนุนความร่วมมือจากผู้ประกอบธุรกิจรักษาความปลอดภัยและพนักงานรักษาความปลอดภัยเอกชนในกิจการตำรวจ มีโครงการ/กิจกรรม ฝึกอบรม ให้มีความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาความปลอดภัยและรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน/ท้องถิ่น โดยติดตามและประเมินผล เพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมในแต่ละพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ



กลยุทธ์ที่ 3.2.1 พัฒนาบุคลากรให้ยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลางในการแก้ปัญหาตามแนวคิด Community Policing

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงาน อาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงาน อาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (สตม.) กองบัญชาการตำรวจสันติบาล (บช.ส.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สพฐ.ตร.) สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.) โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจด้านงานชุมชนสัมพันธ์ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานและสร้างแนวคิดตามปรัชญา ตำรวจผู้รับใช้ชุมชน	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 300 นาย	สยศ.ตร.(ผอ.)	บช.น. และ ภ.1-9



กลยุทธ์ที่ 3.2.2 ปรับปรุงพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพปัญหาของชุมชนในพื้นที่

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงาน อาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงาน อาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9) กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง (บช.ก.) กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว (บช.ทท.) กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน (บช.ตชด.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- เพิ่มรูปแบบ ช่องทางให้ภาคีเครือข่ายเข้ามาสนับสนุนกิจการตำรวจ	- จำนวนรูปแบบ ช่องทาง ให้ภาคีเครือข่ายเข้ามาสนับสนุนกิจการตำรวจ อย่างน้อย 1 ช่อง	สยศ.ตร.(ผอ.)	สยศ.ตร.(ผอ.)



กลยุทธ์ที่ 3.2.3 ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงาน อาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงาน อาชญากรรม) (สยศ.ตร.(ผอ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บช.น.) ตำรวจภูธรภาค 1 - 9

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- วิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน	- ระดับความสำเร็จในการวิเคราะห์ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน	สยศ.ตร.(ผอ.) สง.กตช.	บช.น. และ ภ.1 - 9





ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพระดับนโยบาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1 พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงาน	1. จัดองค์กรให้มีความเหมาะสม มีความพร้อมทางด้านทรัพยากรทางการบริหาร และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้	- ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 * - ดัชนีความผูกพันของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 *	สยศ.ตร.(ยศ.)
	2. ระบบการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์		สยศ.ตร.(ยศ.)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.2 บริหารทรัพยากรบุคคล	3. ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพทันสมัย เชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน		สยศ.ตร.(ยศ.)
	4. ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรักเชื่อมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจ		สยศ.ตร.(ยศ.)

* สำนักงานกำลังพล (สกพ.) ประเมินผลรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพระดับนโยบาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร	5. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ B (75.00 – 84.99 คะแนน) - สัดส่วนข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดกฎหมาย ลดลงร้อยละ 20 - ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 * 	สยศ.ตร.(ยศ.)

* ตัวชี้วัดตามโครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย ต้องประสานหน่วยรับผิดชอบในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งให้สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองวิจัย) (สยศ.ตร.(วจ.)) ดำเนินการประเมินผล เพื่อรายงานสำนักงานตำรวจแห่งชาติในภาพรวม

• ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.1 พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงาน

ระบบบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีส่วนสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ จึงต้องคำนึงถึงภารกิจขององค์กรเป็นหลัก ประกอบกับปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องรายงานผลการปฏิบัติงานผ่านกลไกการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานหน่วยงานระดับประเทศ ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีการติดตามในรายละเอียดที่แตกต่างกันออกไป ดังนั้น หน่วยในสังกัดควรพิจารณารายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแบบการประเมินต่าง ๆ และกำหนดแนวทางในการดำเนินงานรองรับเพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและผ่านเกณฑ์การประเมินของหน่วยงานข้างต้น เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณเพื่อเป็นกรอบในการวางแผนการทบทวนและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องรองรับกับนโยบายของประเทศ และให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามภารกิจที่รับผิดชอบเป็นหลัก พัฒนาการจัดการด้านแผน งบประมาณ การเงิน และการบัญชี ให้มีความสอดคล้องและตอบโต้ซึ่งกันและกัน พัฒนาการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อไปสู่ระบบราชการ 4.0 โดยจัดระบบให้มีการวางแผนเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการร่วมกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก กำหนดแนวทางและวิธีการในการระดมและนำเอาทรัพยากรมาแบ่งปันและใช้ประโยชน์กันได้โดยง่าย สร้างนวัตกรรมเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานในลักษณะที่ผู้รับบริการทั้งประชาชนและหน่วยงานมีส่วนร่วมเพื่อสร้างความเข้าใจและเข้าถึงปัญหาและพัฒนาต้นแบบก่อนนำไปขยายผล และวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคเพื่อปรับพื้นฐานก่อนเข้าสู่การเป็นหน่วยงานดิจิทัลในอนาคต รวมทั้งกระจายอำนาจในการบริหารงานเพื่อให้กองบัญชาการมีอำนาจในการตัดสินใจในการดำเนินอย่างรวดเร็ว ครอบคลุม บรรลุเป้าหมาย กำหนดวิธีการกำกับ ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบที่ชัดเจนและง่ายขึ้น



กลยุทธ์ที่ 4.1.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกำลังพล (สภพ.) 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. โครงการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สภพ.	สภพ.
2. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล	- ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสนับสนุนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล	สยศ.ตร.(ยศ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.



กลยุทธ์ที่ 4.1.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	• ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. พัฒนาระบบการการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรื่องการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	(สยศ.ตร.(ยศ.))	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
2. โครงการพัฒนาความรู้การตรวจสอบภายในกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	- ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบ และแนะนำหน่วยรับการตรวจได้	สตส.	สตส.
3. โครงการอบรม หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor -CGIA) ของกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	- ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบได้	สตส.	สตส.



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
4. โครงการสัมมนาปัญหาข้อตรวจพบและประเมินผลการตรวจสอบภายในหน่วยรับตรวจ (รอบ 6 เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	- ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตรวจสอบ และแนะนำหน่วยรับการตรวจสอบได้	สตส.	สตส.
5. โครงการอบรมสร้างสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของสำนักงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	- ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ	สตส.	สตส.

กลยุทธ์ที่ 4.1.3 พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ การเงิน และการบัญชีให้เหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	• สำนักงานงบประมาณและการเงิน (สงป.)	• ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- จัดทำบัญชีจัดสรรงบประมาณถึงระดับสถานีตำรวจ โดยนำเกณฑ์จัดสรรงบประมาณอัตรากำลังพลอนุญาตมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา	- ระดับความสำเร็จของการจัดสรรงบประมาณตามหลักเกณฑ์การจัดสรรอย่างมีหลักเหตุผล และมีความเป็นธรรมภายใต้งบประมาณอันจำกัด	สงป.	สงป.



กลยุทธ์ที่ 4.1.4 พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	• สำนักงานส่งกำลังบำรุง (สกกบ.) • สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สทส.)	• ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

.แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. พัฒนาระบบการบันทึกข้อมูลพิสูจน์หลักฐานข้อมูล POLIS	- ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลพิสูจน์หลักฐานข้อมูล POLIS	สกกบ. และ สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
2. จัดทำแผนการขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ ทันสมัย มีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนดให้เป็นไปตามกรอบอัตราครุภัณฑ์	- ระดับความสำเร็จของการขอรับการสนับสนุนฯ ในการจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี		สกกบ.
3. โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการของหน่วย ในสังกัด ตร.	- หน่วยในสังกัด ตร.มีผลการประเมินคะแนนรวมผ่านตามเกณฑ์ มาตรฐาน ของเกณฑ์การประเมิน ของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ราชการ สำนักงานปลัดสำนักงานนายกรัฐมนตรี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	สกก.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
4. ปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกรอบอัตราพัสดุของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกรอบอัตราพัสดุประจำหน่วย	สทบ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
5. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะ ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ ที่พักอาศัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	- จัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะ ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการ และที่พักอาศัย ได้ตามกรอบที่กำหนด	สทบ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
6. สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางขององค์กร (Big Data) ให้ครอบคลุม ทุกหน่วยงานและทันสมัย เพื่อสนับสนุนภารกิจตำรวจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับส่วนราชการอื่นได้	- ระดับความสำเร็จของการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ	สทส.	สทส.
7. โครงการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารที่ทำการ ศูนย์บริการ เพื่อปฏิบัติงานตำรวจสื่อสาร	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามขั้นตอนการจัดหา	สทส.	สทส.



กลยุทธ์ที่ 4.1.5 พัฒนาระบบงานวิจัย ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	• กองวิจัย สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยศ.ตร.(วจ.))	• ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. แผนงาน การพัฒนาบุคลากรวิจัย และนวัตกรรมตำรวจ เพื่อรองรับอุตสาหกรรมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	- จำนวนบุคลากรวิจัย และนวัตกรรมตำรวจรวมถึงบุคลากรด้านโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	สยศ.ตร.(วจ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
2. แผนงาน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของ ตร.	- จำนวนบุคลากรเกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของ ตร. เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	สยศ.ตร.(วจ.)	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
3. โครงการประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ด้านการบริหารจัดการชายแดน ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สยศ.ตร.(วจ.)	สยศ.ตร.(วจ.)



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
4. โครงการประเมินประสิทธิภาพสถานีตำรวจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันอาชญากรรม ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนไม่เกินร้อยละ 40 - ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการความเชื่อมั่นของผู้เสียหาย เกี่ยวกับคดีประทุษร้ายต่อชีวิต ร่างกาย เพศ และทรัพย์สินต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 	สยศ.ตร.(วจ.)	สยศ.ตร.(วจ.)



- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.2 บริหารทรัพยากรบุคคล

สรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามหลักการของระบบคุณธรรม (Merit System) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ที่ปฏิบัติ มีการกำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื้อมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจ และปรับปรุงระบบสวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มีมาตรฐานปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นและตำแหน่ง ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม

กลยุทธ์ที่ 4.2.1 พัฒนาระบบการวางแผนกำลังพล การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจให้มีประสิทธิภาพ และมีความเหมาะสมและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> • สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> • สำนักงานกำลังพล (สกพ.) • สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (สง.ก.ตร.) 	-



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. ปรับปรุงพัฒนากระบวนการสรรหาให้มีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการสรรหาฯ	สภพ. /บช.ศ. รร.นรต.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
2. สรรหาบุคคลภายนอกเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนและสัญญาบัตร และการคัดเลือกข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเพื่อแต่งตั้งเลื่อนชั้นเป็นชั้นสัญญาบัตรในแต่ละกลุ่มงาน/สายงาน/หน้าที่ ของหน่วยปฏิบัติและหน่วยสนับสนุน	- ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการสรรหาฯ - คนครองร้อยละ 80 ของอัตราอนุญาตในแต่ละกลุ่มงาน/สายงาน/หน้าที่ ของหน่วยปฏิบัติและหน่วยสนับสนุน	สภพ.	บช.ศ. ภ.1- 9 บช.น. บช.ตชด. รพ.ตร. สงป. สพฐ.ตร.(ทว.) สทส. และ รร.นรต.



กลยุทธ์ที่ 4.2.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2.2.1 พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงด้านการบังคับใช้กฎหมาย

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (รร.นรต.)/กองบัญชาการศีกษา (บช.ศ.) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจนครบาล (บข.น.) ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 1 – 9 (ภ.1 – 9 (ศฝร.))

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. ผลิตข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน ให้เป็นตำรวจมืออาชีพทั้งในด้านกฎหมาย วิชาการตำรวจ ยุทธวิธีตำรวจ สังคม คุณธรรมและจริยธรรม และด้านสมรรถนะทางร่างกาย (Pre-service Training) <ol style="list-style-type: none"> 1.1 รร.นรต. ปริญญา 2 ใบ 1.2 ผลิต นสต. ของ บช.ศ. การผลิตและฝึกอบรม ตำรวจ 	- ข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	กมค.(สบส.) บช.ศ. รร.นรต. และ สกพ.	กมค.(สบส.) บช.ศ. รร.นรต. และ สกพ.



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
2. การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในหลักสูตรต่างๆ เช่น หลักสูตรฝ่ายอำนวยการตำรวจ, หลักสูตรสารวัตร, หลักสูตรผู้กำกับการ, หลักสูตรบริหารงาน ตำรวจชั้นสูง และหลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบ เรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน		กมค.(สบส.) บช.ศ. รร.นรต. และ สกพ.	กมค.(สบส.) บช.ศ. รร.นรต. และ สกพ.
3. การฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นประทวน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ	- ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆ อยู่ในระดับมากที่สุด (X = 4.51)	บช.ศ.	บช.ศ.
4. โครงการฝึกอบรมทางยุทธวิธีตำรวจ	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บช.ศ.	บช.ศ.



กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2.2.2 จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ครอบคลุมทุกระดับตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการศึกษา (บช.ศ.) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (รร.นรต.) สำนักงานกำลังพล (สภพ.) 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>ปรับปรุงหลักสูตร การเรียนการสอน การฝึกอบรม ทั้งข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน ให้ทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ และตอบสนอง ชีตสมรรถนะที่ต้องการ (In-service Training)</p> <ol style="list-style-type: none"> โครงการสัมมนาเพื่อจัดทำแผนการสอนหลักสูตร นักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โครงการสัมมนาเพื่อปรับปรุงตำราเรียนหลักสูตร นักเรียนนายสิบตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 	<ul style="list-style-type: none"> แผนการสอนวิชาเรียนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจที่ได้รับการปรับปรุง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตำราเรียนหลักสูตรนักเรียนนายสิบตำรวจได้รับการปรับปรุง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 	<p>บช.ศ.</p> <p>บช.ศ.</p>	<p>บช.ศ.</p> <p>บช.ศ. บช.น.(ศฝร.) บช.ตชต.(บก.กฝ.) และ ภ.1 – 9 (ศฝร.)</p>



กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2.2.3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการศึกษา (บช.ศ.) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (รร.นรต.) สำนักงานกำลังพล (สกพ.) 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. โครงการพัฒนา ครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา สู่มาตรฐานสากล 2. โครงการปรับปรุงพัฒนาห้องสมุด กมค.	- จำนวนครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในระดับมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บช.ศ.	บช.ศ.
3. ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในหน่วยศึกษาอบรม ของ ตร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564	- จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บช.ศ.	บช.ศ.



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
4. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำหรับหน่วยที่รับผิดชอบด้านการศึกษาอบรมหลักสูตรประจำ ของ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	- จำนวนข้าราชการตำรวจเข้ารับการสัมมนาตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บช.ศ.	บช.ศ.
5. ประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ตร. สำหรับหน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	- จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บช.ศ.	บช.ศ.
6. โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนามาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำหรับหน่วยที่รับผิดชอบจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหาร หลักสูตรพิเศษเฉพาะทางและเทคนิค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	- จำนวนข้าราชการตำรวจเข้ารับการสัมมนาตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บช.ศ.	บช.ศ.
6.1 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีคุณสมบัติครบเกณฑ์เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	บช.ศ.	บช.ศ.
6.2 โครงการ Share&Learn : QA (Quality assurance) ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ กับสถาบันอุดมศึกษาภายนอก	- จำนวนข้าราชการตำรวจเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	บช.ศ.	บช.ศ.



กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2.2.4 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการศึกษา (บช.ศ.) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ (รร.นรต.) สถาบันฝึกอบรมระหว่างประเทศว่าด้วยการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย (สปร.) 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. การสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อพัฒนาด้านวิชาการ <ul style="list-style-type: none"> อบรม ปรีक्षा ทหารร่วมกันในการประสานความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ในการกำหนดเป้าหมาย โครงการ กิจกรรม การดำเนินงานทางวิชาการ เพื่อเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงความสนใจร่วมกัน และประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงานทั้งสองฝ่าย	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผลงานวิจัยนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ที่จะนำไปใช้ประโยชน์กับหน่วยงาน ชุมชน หรือสังคมอย่างน้อย 1 ชิ้น จำนวนความร่วมมือด้านการศึกษา การฝึกอบรม และกิจกรรมทางวิชาการอื่น ๆ อย่างน้อย 1 เรื่อง 	บช.ศ.	บช.ศ.



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
2. โครงการให้ความร่วมมือด้านการฝึกอบรมข้าราชการ ตำรวจในกลุ่มสมาชิกอาเซียนอบรมหลักสูตร บตส. (ผกก. และ สว.)	- เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร บตส. (ผกก. และ สว.) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 1	บช.ศ.	บช.ศ.
3. โครงการพัฒนาวิชาการตำรวจ (ไทย – จีน)	- มีการแลกเปลี่ยนความร่วมมือทางวิชาการการเดินทางไปศึกษา ดูงานประชุม ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการตำรวจในสังกัดและ นักเรียนนายร้อยตำรวจ ของทั้ง 2 สถาบัน จำนวน 4 ครั้ง	รร.นรต.	รร.นรต.
4. โครงการศึกษาความร่วมมือทางวิชาการตำรวจเพื่อนบ้าน (เวียดนาม)	- การแลกเปลี่ยนความร่วมมือทางวิชาการการเดินทางไปศึกษา ดูงานประชุม ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการตำรวจในสังกัดและ นักเรียนนายร้อยตำรวจ ของทั้ง 2 สถาบันจำนวน 4 ครั้ง	รร.นรต.	รร.นรต.
5. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับโรงเรียนตำรวจ กัมพูชา	- มีการแลกเปลี่ยนความร่วมมือทางวิชาการการเดินทางไปศึกษา ดูงานประชุม ของคณะผู้บริหาร ข้าราชการตำรวจ ของทั้ง 2 สถาบัน จำนวน 2 ครั้ง	รร.นรต.	รร.นรต.



กลยุทธ์ที่ 4.2.3 พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2.3.1 บริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
• สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.))	• สำนักงานกำลังพล (สกพ.)	• ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารบ้านพักส่วนกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามสัญญาจ้าง	สกพ.	สกพ.
2. จัดกิจกรรมในวันสำคัญให้กับครอบครัวข้าราชการตำรวจที่พักอาศัยบ้านพักส่วนกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม	สกพ.	สกพ.
3. โครงการสมรสสวัสดิการข้าราชการตำรวจ ครั้งที่ 17	- ระดับความสำเร็จของการจัดงานสมรสสวัสดิการให้กับข้าราชการในสังกัด ตร. โดยจัดอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจ	สกพ.	สกพ.
4. ตรวจสอบบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่	- ตรวจสอบบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจที่ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ได้รับการตรวจเยี่ยมบำรุงขวัญ ร้อยละ 100	สกพ.	สกพ.



กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2.3.2 เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกำลังพล (สกพ.) โรงพยาบาลตำรวจ (รพ.ตร.) 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	- ข้าราชการตำรวจผ่านเกณฑ์การประเมินทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	สกพ./รพ.ตร.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.



กลยุทธ์ที่ 4.2.4 ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองบัญชาการตำรวจ (บช.ศ.) 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
ส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรม 1. ตำรวจไทยใจสะอาด 2. ปรับปรุงคู่มือจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงคู่มือจริยธรรม 	บช.ศ. และ สยศ.ตร.(วจ.)	บช.ศ.



กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2.4.1 ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคนดี คนเก่ง ไว้ในองค์กร

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกำลังพล (สภพ.) 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. ประเมินผลการคัดเลือกข้าราชการตำรวจเข้ารับการอบรม หลักสูตรและโครงการต่าง ๆ ภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ 2. ให้ทุน/ส่งเข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ /การทบทวน ปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้รางวัลในการปฏิบัติงาน ในโครงการต่าง ๆ เช่นการให้รางวัลการปฏิบัติงาน/รางวัล การฝึก/การปฏิบัติหน้าที่โดยนับอายุราชการทวีคูณ ใน 3 จังหวัด	- ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการคัดเลือกข้าราชการ ตำรวจเข้ารับการอบรมหลักสูตรและโครงการต่าง ๆ ภายนอก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สภพ.	สภพ.



- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4.3 เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม โดยผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณา ตามหลักการของระบบคุณธรรม อันจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงานของข้าราชการ

ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มีมาตรการปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารองค์กร และมีการอบรม สร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยไม่ให้เกิดเสียหายแก่ราชการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มี การทุจริต สามารถตรวจสอบ ได้ ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ให้ถูกต้องตามระเบียบ วิธีปฏิบัติ และสามารถตรวจสอบได้ โดยปลูกฝังทัศนคติค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธ และต่อต้านการทุจริต สามารถปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย ถูกต้อง รวดเร็ว

เพื่อสร้างความเข้าใจ รับรู้ ของประชาชน ต่อการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ พัฒนาปรับปรุงเทคนิคในการสื่อสารต่อประชาชนให้เข้าถึงง่าย ชี้แจงประเด็น ข่าวสารต่าง ๆ ให้ทันต่อสถานการณ์



กลยุทธ์ที่ 4.3.1 ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานเจเรตำรวจ (ศูนย์จริยธรรมและจรรยาบรรณ) (จต.) กองบัญชาการตรวจสอบสวนกลาง (กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ) (บช.ก.(บก.ปปป.)) สำนักงานตรวจสอบภายใน (สตส.) กองวินัย (วน.) 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>1. กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และมาตรฐานการปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการตำรวจ</p> <p>1.1 ตรวจสอบหน่วยรับตรวจ ตามแผนการตรวจสอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาล และนโยบายความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ มาประกอบการพิจารณา</p> <p>1.2 โครงการอบรมสัมมนาพัฒนากลไกการป้องกัน การทุจริตและปราบปราม การทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>- จำนวนหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจสอบที่ตรวจไม่พบข้อสังเกต และพบข้อบกพร่องเล็กน้อยได้แนะนำปรับปรุงแก้ไขระหว่างการตรวจสอบ (บัญชี 1) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>- จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า 250 นาย</p>	<p>สตส.</p> <p>จต.</p>	<p>สตส. และหน่วยรับตรวจ</p> <p>จต.</p>



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1.3 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ B (75.00 – 84.99 คะแนน)	จต.	จต.
1.4 โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย	- ระดับความสำเร็จของการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	วน.	วน.
1.5 โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ผู้ทำหน้าที่สืบสวนและสอบสวนในการดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 - ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ภ.1 – 2 ได้รับการฝึกปฏิบัติทำสำนวนการสืบสวน/สอบสวน จำนวน 100 นาย - ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ภ.1 – 2 ที่ได้รับการฝึกปฏิบัติทำสำนวนการสืบสวน/สอบสวน มีความรู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	วน.	วน.
1.6 โครงการตรวจเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการ	-จำนวนเรื่องที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติสั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	วน.	วน.
1.7 ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100	วน.	วน.



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1.8 ดำเนินการทางวินัยข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาได้รับการดำเนินการทางวินัย ร้อยละ 100 - จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100	วน.	วน.
1.9 สืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ	- จำนวนสืบสวนและสอบสวนที่สามารถนำส่ง ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า 50 คดี	บช.ก. (บก.ปปป.)	บช.ก. (บก.ปปป.)
1.10 ร่วมปราบปรามคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ผลการดำเนินการปราบปรามคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมายด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เป้าหมายการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 360 แห่ง)	บช.ก. (บก.ปปป.)	บช.ก.
1.11 โครงการปฏิรูประบบข้อมูลข่าวสารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - พัฒนาปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารสาธารณะในความรับผิดชอบของหน่วย เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้	- ระดับความสำเร็จของการปฏิรูประบบข้อมูลข่าวสารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สกก.ตร.	สกก.ตร.



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>1.12 รวบรวม วิเคราะห์ ตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานราชการ ไม่น้อยกว่า 360 แห่งต่อปี โดยนำร่องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>2. ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วย ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>2.1 พัฒนาแนวทางการตรวจสอบภายใน</p> <p>1) ประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในของผู้ตรวจสอบโดยหน่วยรับตรวจ</p> <p>2) พัฒนาประสิทธิภาพผู้ตรวจสอบภายในด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ</p>	<p>- ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้รับการตรวจสอบ ร้อยละ 100</p> <p>- ผู้รับตรวจมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในของผู้ตรวจสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>- จำนวนผู้ตรวจสอบภายในที่ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100</p>	<p>บช.ก. (บก.ปปป.)</p> <p>สตส.</p>	<p>ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.</p> <p>สตส. และหน่วยรับตรวจ</p>



กลยุทธ์ที่ 4.3.2 สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> กองสารนิเทศ (สท.) 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
1. พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และเข้าใจในรูปแบบต่าง ๆ ให้ทันต่อสถานการณ์ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจากรัฐบาลและสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติได้ทันต่อสถานการณ์	- ประชาสัมพันธ์ออกอากาศ ข่าวด่วนชั่วโมงผ่านวิทยุฯ ในเครือข่าย ตร. 44 สถานีทั่วประเทศ	สท.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
2. วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจากรัฐบาลและสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติได้ทัน	- ประชาสัมพันธ์ออกอากาศ ข่าวด่วนชั่วโมงผ่านวิทยุฯ ในเครือข่าย ตร. 44 สถานีทั่วประเทศ	สท.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.
3. ชี้แจงประเด็นข่าวที่ทันต่อสถานการณ์ในการชี้แจง ประเด็นข่าวภายในระยะเวลาที่กำหนด	- ร้อยละของการชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	สท.	ทุกหน่วย ในสังกัด ตร.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบ รองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์ดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
4. เพิ่มช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย			
4.1 ผลิตสื่อและพัฒนาปรับปรุงรูปแบบของสื่อ ต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้ข่าวสาร ของตำรวจให้ประชาชนรับทราบ	- จำนวนช่องทางที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง	สท.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
4.2 โครงการสถานีโทรทัศน์ดาวเทียมของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ (Police TV)	- ผลิตและออกอากาศรายการโทรทัศน์ รวมถึงการนำรายการ ที่ออกอากาศแล้วมาฉายซ้ำตลอด 24 ชั่วโมง ทั้งอายุสัญญา	สทส.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.
5. แผนการประชาสัมพันธ์พฤติกรรมอาชญากรรม ให้ประชาชนรู้เท่าทัน	- จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์พฤติกรรมอาชญากรรม ไม่น้อยกว่า 12 เรื่อง/ปี	สทส.	สทส.
6. แผนการประชาสัมพันธ์ด้านการอำนวย ความสะดวก ให้กับประชาชนในด้านต่าง ๆ	- จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 1,000 ครั้ง/ปี	สทส.	สทส.



กลยุทธ์ที่ 4.3.3 พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

เจ้าภาพระดับนโยบาย	เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์	หน่วยปฏิบัติ
<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์) (สยศ.ตร.(ยศ.)) 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกำลังพล (สภพ.) 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และหน่วยรับผิดชอบโครงการ เพื่อบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
		หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
- โครงการทบทวนปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล	- ระดับความสำเร็จของการทบทวน ปรับปรุงประเมินประเมินผล การปฏิบัติราชการระดับบุคคล	สภพ.	ทุกหน่วยในสังกัด ตร.



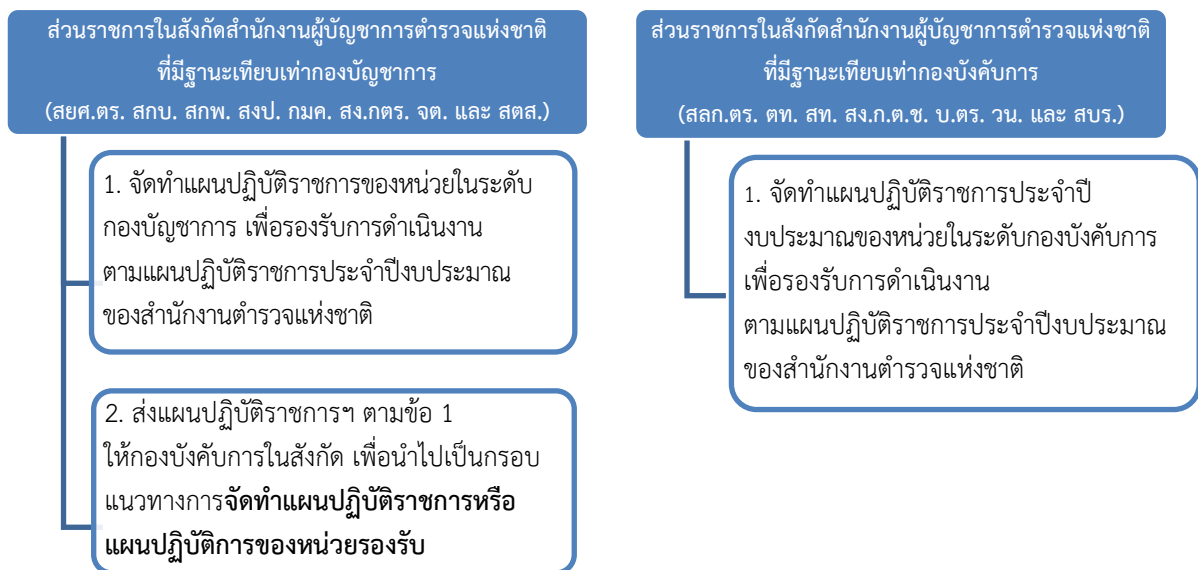
การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

• แนวทางการขับเคลื่อน

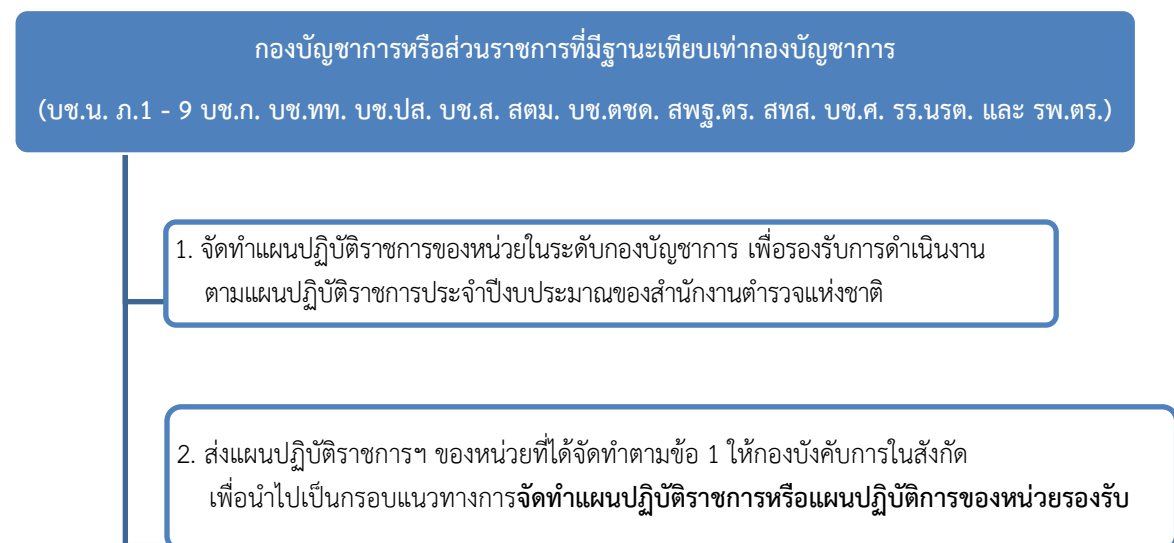
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดขั้นตอนและแนวทางให้หน่วยในสังกัดดำเนินการ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนที่สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดได้อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

1. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของหน่วยรองรับ

1.1 ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ/กองบังคับการ



1.2 กองบัญชาการหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากองบัญชาการ



2. การขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยรับผิดชอบหลักในระดับต่าง ๆ

2.1 หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย

หน่วยเจ้าภาพระดับนโยบาย

1. ศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายของแผนระดับประเทศ และแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) เพื่อกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด รองรับเป้าหมายข้างต้น โดยยึดหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship) ในเป้าหมายแต่ละระดับ
2. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในภาพรวม
3. รวบรวมผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน จากเจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่กำกับดูแล ตามข้อ 2.2 แล้วส่งผลให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ) ตามกรอบการรายงานที่กำหนด

2.2 เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์/ปฏิบัติของกลยุทธ์

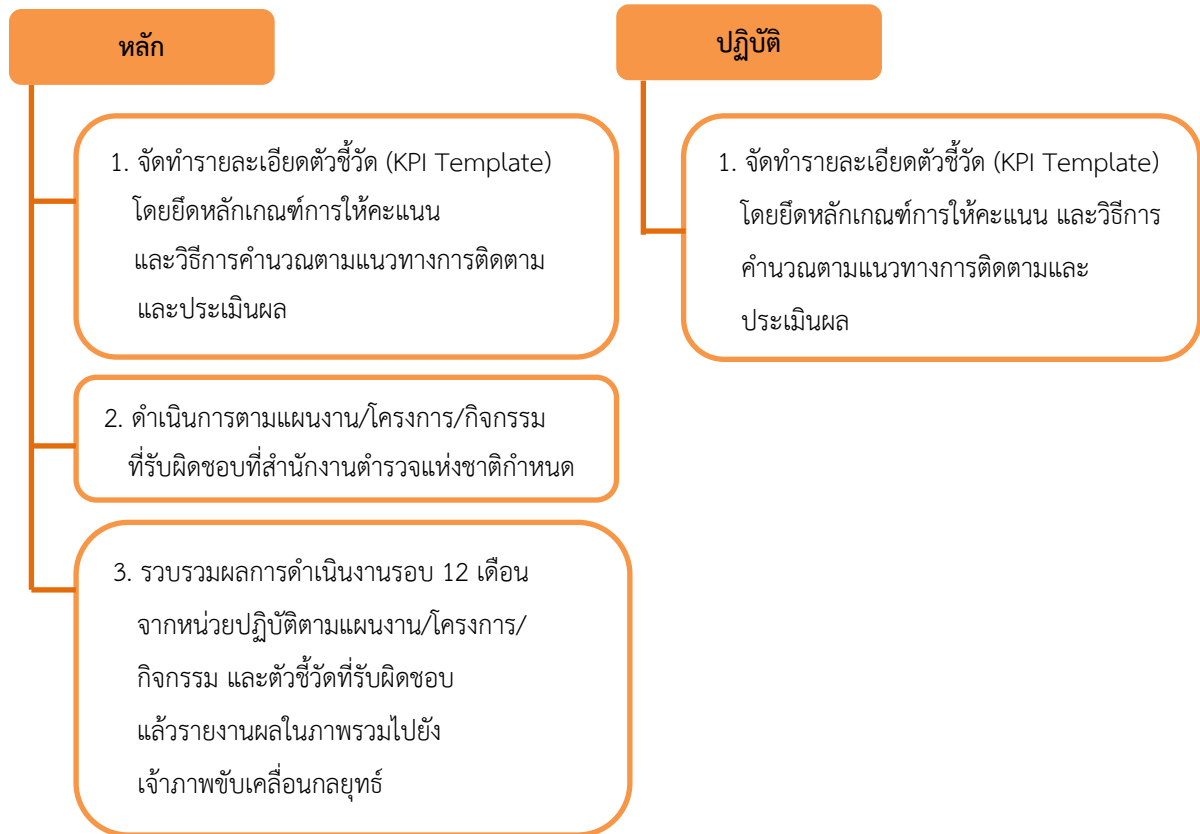
เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์

หน่วยปฏิบัติ

1. ศึกษาและวิเคราะห์กลยุทธ์ที่รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และนำมากำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ให้สอดคล้อง รองรับ โดยพิจารณาแนวทางการพัฒนา เป้าหมาย และตัวชี้วัด ทั้งในระดับประเทศ ที่เกี่ยวข้องอีกส่วนหนึ่ง เพื่อใช้ในการเสนอประกอบการพิจารณา จัดทำแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. ทบทวน/ปรับปรุง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม และ ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการตามข้อ 1 เพื่อเตรียมความพร้อมในการเสนอจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยจะต้องแสดงให้เห็นถึง ความสัมพันธ์ของผลการดำเนินงานอย่างน้อย 2 ระดับ ได้แก่ ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)
3. รวบรวมผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน จากหน่วยรับผิดชอบหลักของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้กลยุทธ์ที่รับผิดชอบ ตามข้อ 2.3 แล้วส่งผลดังกล่าวให้เจ้าภาพ ขับเคลื่อนระดับนโยบายตามข้อ 2.1 ตามกรอบการรายงานที่กำหนด



2.3 หน่วยรับผิดชอบของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม



3. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติ

3.1 สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยในสังกัดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์เป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยรองรับ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ เกิดการปฏิบัติที่มีความถูกต้องและเป็นไปในรูปแบบเดียวกัน รวมทั้งให้หน่วยงานของรัฐ และประชาชน สามารถรับทราบและเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย สะดวกและรวดเร็ว

3.2 ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยนำผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็น มาทบทวนปรับปรุงนโยบายการบริหารงานและแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้มีความครอบคลุมและสนองต่อความต้องการของประชาชน



• แนวทางการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

จากผลการดำเนินการที่ผ่านมายังพบว่า มีหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบเป้าหมายและตัวชี้วัด ขาดการขับเคลื่อนติดตามและปรับปรุงผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผลการปฏิบัติไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จะเห็นได้ว่าการติดตาม และประเมินผลในปัจจุบัน นอกจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติจะต้องขับเคลื่อนติดตามและประเมินผล ตามยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามหน้าที่ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามกรอบของยุทธศาสตร์ชาติแล้วยังต้องขับเคลื่อนติดตาม ประเมินผล ตัวชี้วัดจากหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศ และระดับสากล ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้นำตัวชี้วัดเหล่านั้น มากำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยเมื่อถึงรอบระยะเวลาในการรายงานผลของหน่วยงานภายนอกทั้งในประเทศ และระดับสากลข้างต้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะนำผลการดำเนินงานของแต่ละตัวชี้วัดไปรายงานตามกรอบการประเมินต่าง ๆ ซึ่งมีรูปแบบและวิธีการ ในการรวบรวมผลการดำเนินงาน และหน่วยที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการ ดังนี้



กรอบแนวทางการประเมิน ผลการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีแนวทางการประเมินหลักอยู่ 2 แบบ ดังนี้

- การรายงานผลการประเมินตามแผนปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. การจัดทำรายละเอียด : หน่วยรับผิดชอบหลักจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในแต่ละกลยุทธ์ที่หน่วยรับผิดชอบ และเจ้าภาพระดับนโยบาย จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่หน่วยรับผิดชอบ ตามระยะเวลาที่กำหนด

2. การรายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีกรอบระยะเวลาการรายงานผล จำนวน 2 ครั้ง คือ รายงานความก้าวหน้ารอบ 6 เดือน และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รอบ 12 เดือน โดยมีขั้นตอนการรายงานผลและเก็บรวบรวมผลการดำเนินงาน ดังนี้

2.1 หน่วยปฏิบัติ (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม)

: รายงานผลการดำเนินการ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ตามรายละเอียดตัวชี้วัด ที่หน่วยรับผิดชอบหลักร้องขอ ตามระยะเวลาที่กำหนด

2.2 หน่วยรับผิดชอบหลัก แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในแต่ละกลยุทธ์

: รายงานผลการดำเนินการความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน และผลการดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด รอบ 12 เดือน จากหน่วยปฏิบัติ เพื่อสรุปผล และรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ไปยังเจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด

2.3 เจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์

: รวบรวมผลการดำเนินการความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน และผลการดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด รอบ 12 เดือน ในแต่ละแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่รับผิดชอบจากหน่วยรับผิดชอบหลัก ไปยังเจ้าภาพระดับนโยบาย ตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนด

: รายงานผลการดำเนินการความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน และ ผลการดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด รอบ 12 เดือน ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และผลการประเมินตัวชี้วัดในแต่ละกลยุทธ์ จากเจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์ เพื่อสรุป และรายงานผลการดำเนินการ ไปยัง สยศ.ตร. (ยศ.) ตามระยะเวลาที่กำหนด

2.4 เจ้าภาพระดับนโยบาย

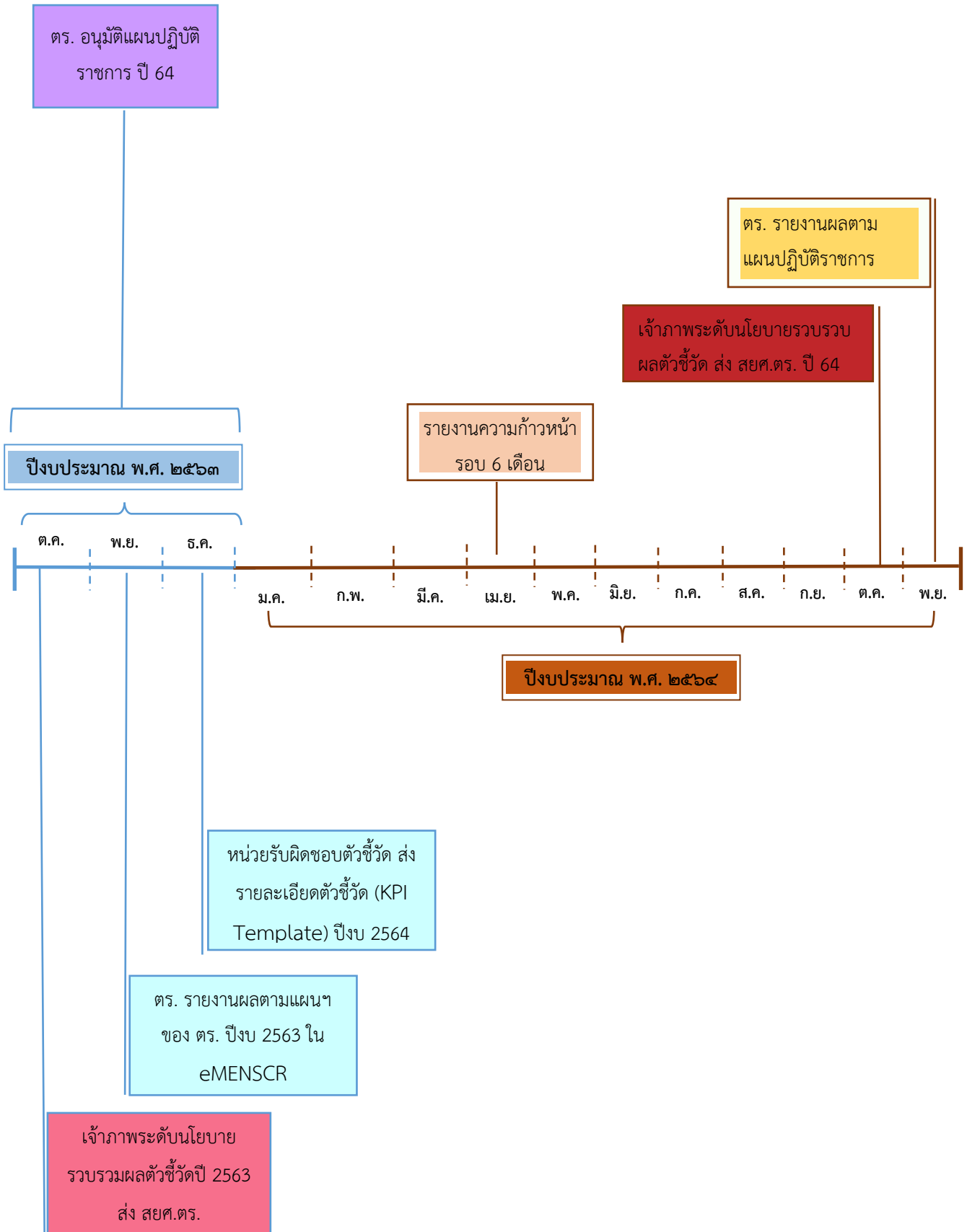
: รายงานผลการดำเนินการความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน และผลการดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด รอบ 12 เดือน ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และผลการประเมินตัวชี้วัดในแต่ละกลยุทธ์จากเจ้าภาพขับเคลื่อนกลยุทธ์ เพื่อสรุปและรายงานผลการดำเนินการ ไปยัง สยศ.ตร.(ยศ.) ตามระยะเวลาที่กำหนด

2.5 สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ

: รวบรวมผลการดำเนินงานจากเจ้าภาพขับเคลื่อนระดับนโยบาย และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



ตารางกรอบระยะเวลาในการประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



**การรายงานผลการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

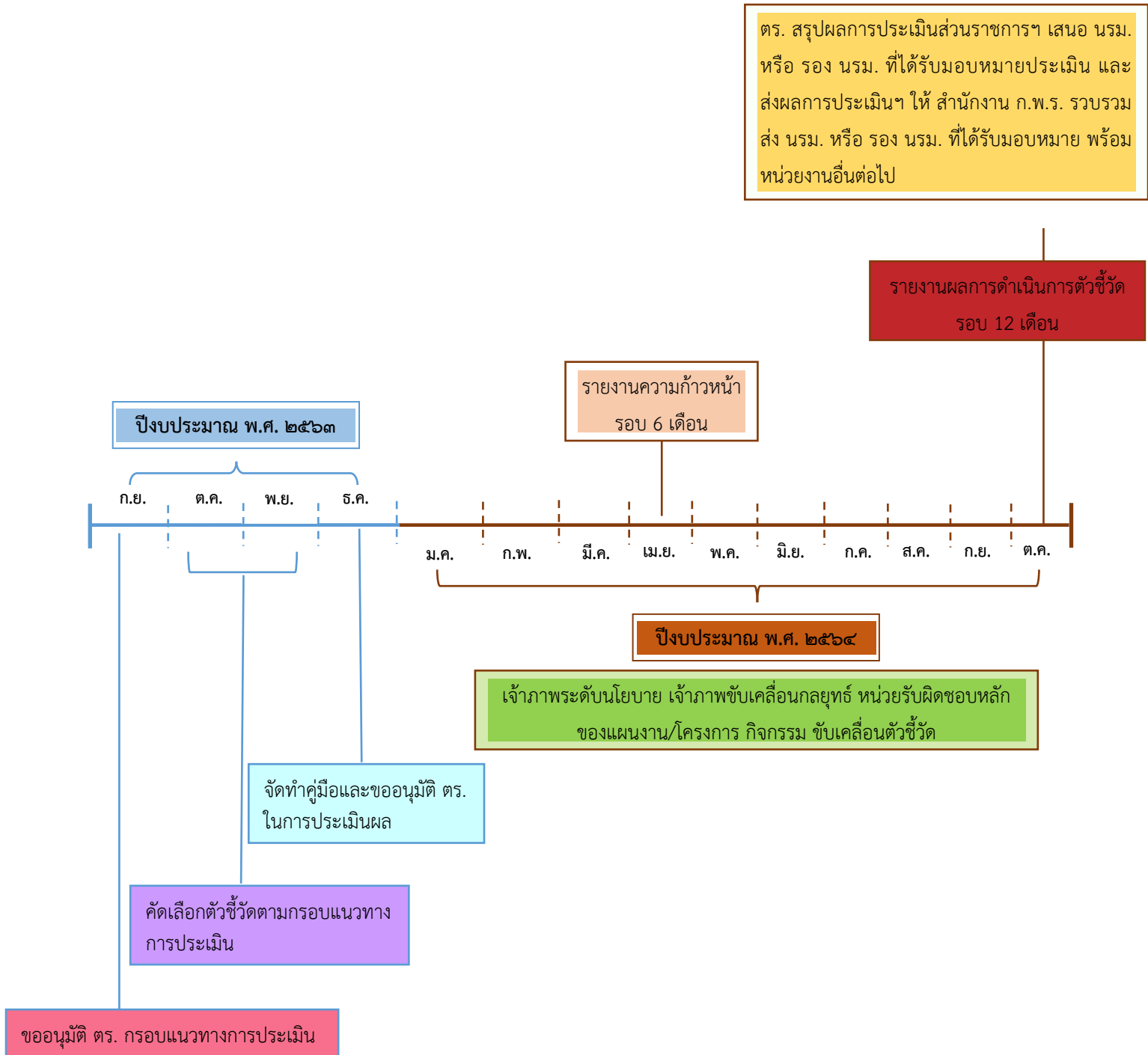
สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำกรอบการประเมินตามมาตรการฯ ดังกล่าว โดยคัดเลือกตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดจากหน่วยงานภายนอก ตามแนวทางการประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2564 – 2565 และการประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน (World Economic Forum (WEF)) และ (World Competitiveness Ranking (IMD)) ประกอบด้วย 3 - 6 ตัวชี้วัด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน 1) การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) ร้อยละ 70 และ 2) การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ร้อยละ 30

**ตารางกรอบการประเมินตัวชี้วัดการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน Performance Base (ร้อยละ 70) 3 - 5 ตัวชี้วัด	การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน Potential Base (ร้อยละ 30) 1 ตัวชี้วัด
<ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล โดยนโยบายเร่งด่วน เช่น การฟื้นฟูเศรษฐกิจมิติ ครม. ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda KPI) - ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปประเทศ - ผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญที่เป็นการบูรณาการร่วมกันหลายหน่วยงาน (Joint KPIs) - ผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย ภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด/กลุ่มจังหวัด (Function KPI)/ (Area KPI) 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่ระบบราชการ 4.0 <ul style="list-style-type: none"> • การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล (ร้อยละ 15) <ul style="list-style-type: none"> ◆ การพัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลที่ใช้ภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่เผยแพร่สู่หน่วยงานภายนอก/สาธารณะ (Open Data) ◆ การเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data) ◆ การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) เพื่อนำไปสู่การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจ (Decision Making) ◆ การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (E Service) • การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) (ร้อยละ 15)



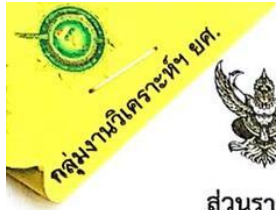
ตารางกรอบระยะเวลาในการประเมินตัวชี้วัดการประเมินตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ส่วนที่ 5

ภาคผนวก





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ 25390
วันที่ 1 ธ.ค 63 เวลา 16.14 น.

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๓๘๖

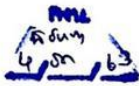
ที่ ๐๐๗.๑๒/๓๖๔๙

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กราบเรียน พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

๑. เรื่องเดิม



๑.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน... แผนปฏิบัติการ (ราย ๕ ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ ซึ่งแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องจัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป (เอกสาร ๑)

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับมอบหมายเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น และตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (WISPI) ดีขึ้น โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง เจ้าภาพระดับที่ ๑ (จ.๑) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒) (เอกสาร ๒)

๑.๓ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหนังสือ ที่ นร ๑๑๑๒/ว ๒๗๓๒ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แจ้งระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้สำนักงานตำรวจแห่งชาตินำเข้าข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเข้าสู่ระบบ และรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส ผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSER (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๒/ว ๒๘๓๓ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กรณีเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ได้แก่ ๑) การมองเป้าหมายร่วมกันในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒) การจัดทำโครงการสำคัญตามการวิเคราะห์ห่วงโซ่ความสัมพันธ์ตั้งแต่ต้นทาง - กลางทาง - ปลายทางของเป้าหมายและช่องว่างการพัฒนาที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายและช่องว่างการพัฒนาที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ๓) การจัดลำดับความเร่งด่วน

นรม. ๖๙๙๑
เข้า 11-16
7 68 63
ออก 8/12/63
17.16 น.

กษ. (น.) ๒๒๒๐
1 A / 12 / 63 16A1 น.

/ของโครงการ...



- ๒ -

ของโครงการสำคัญ และ ๔) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และมอบหมายให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติดำเนินการจัดทำโครงการตามแนวทางการขับเคลื่อนดังกล่าว ร่วมกับหน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทั้ง ๓ ระดับ และสำนักงบประมาณ เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามแนวทางการขับเคลื่อนฯ ได้อย่างเป็นรูปธรรม (เอกสาร ๔)

๓. ข้อกฎหมายและระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๕๕ (เอกสาร ๕)

ฯลฯ

หมวด ๒๑ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง

มาตรา ๔๖ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง มีดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๗) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

ฯลฯ

๓.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ (เอกสาร ๖)

ฯลฯ

มาตรา ๔ ในพระราชกฤษฎีกานี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่นของรัฐที่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร แต่ไม่รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามมาตรา ๑๓

ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

ฯลฯ

มาตรา ๒๐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมาย แผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกันด้วย

ฯลฯ

๓.๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๗ (เอกสาร ๗)

ฯลฯ

ข้อ ๘ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๑๖ แห่ง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ฯลฯ

/๔. ข้อพิจารณา...



-๓-

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด รองรับแนวทางการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมินผลระดับสากลที่เกี่ยวข้องกับการกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้แก่หน่วยในสังกัดแล้ว

๕. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในฐานะผู้กำกับดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พลตำรวจเอก



(สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

๒๓ ส.ค. ๖๓

กราบเรียน นรม. เพื่อโปรดพิจารณา



๒๓ ส.ค. ๖๓

